

# 乡村振兴战略下农林类青年人才返乡就业创业研究

刘慧芳\*, 王挺, 许慧#

湖南环境生物职业技术学院, 湖南 衡阳

收稿日期: 2023年12月14日; 录用日期: 2024年3月8日; 发布日期: 2024年3月18日

## 摘要

实施乡村振兴战略, 是党的二十大做出的重大决策部署之一, 是推进农村经济整体发展的重大任务, 是实现农村人民共同富裕的必然要求。乡村振兴战略为农村农业在新时代的发展中提供了重大发展契机, 更对农村人才发展提出了新的要求与挑战。基于此, 本文首先对当前农林类青年人才返乡就业创业的现状进行分析, 其次阐述乡村振兴背景下对于农林类青年人才返乡的新需求, 并以此为立足点, 探究助力农林青年人才返乡就业创业的对策, 并基于乡村振兴战略背景下, 谈论农林类青年人才返乡就业的意义与作用, 旨在促进农村可持续发展的同时, 为农林类青年人才提供良好的就业创业机会, 进一步助力自身与新农村的发展与建设。

## 关键词

乡村振兴战略, 农林类, 青年人才, 返乡就业, 创业

## A Study of Young Agricultural and Forestry Talents Returning to Their Hometowns for Employment and Entrepreneurship under the Strategy of Rural Revitalization

Huifang Liu\*, Ting Wang, Hui Xu#

Hunan Polytechnic of Environment and Biology, Hengyang Hunan

Received: Dec. 14<sup>th</sup>, 2023; accepted: Mar. 8<sup>th</sup>, 2024; published: Mar. 18<sup>th</sup>, 2024

\*第一作者。

#通讯作者。

## Abstract

Implementing the rural revitalization strategy is a major decision made at the 20th National Congress of the CPC, a major task to promote the overall development of the rural economy, and an inevitable requirement for achieving common prosperity for the rural people. The strategy of rural revitalization provides a great opportunity for the development of rural agriculture in the new era, but also puts forward new requirements and challenges for the development of rural talents. Based on this, this paper firstly analyzes the current situation of young agricultural and forestry talents returning to their hometowns for employment and entrepreneurship. Secondly, it expounds the new demand for young agricultural and forestry talents returning to their hometowns under the background of rural revitalization. Based on this, it explores the countermeasures to help young agricultural and forestry talents return to their hometowns for employment and entrepreneurship. It aims to promote the sustainable development of rural areas and provide good employment and entrepreneurship opportunities for young talents in agriculture and forestry fields, so as to further help themselves and the development and construction of the new countryside.

## Keywords

Rural Revitalization Strategy, Agriculture and Forestry, Young Talents, Return to the Hometown for Employment, Start a Business

Copyright © 2024 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

## 1. 引言

农林类青年大学生作为农村发展的重要专业人才群体，农业作为当今农村发展的主要模式，农林类青年大学生返乡就业能够基于自身专业能力具备的基础上促进农村农业的发展，在一定程度上发挥专业优势，有效填补乡村人才的短板，切实为推进乡村振兴打下较为坚实的基础。通过实际调查分析发现，农林类青年人才作为农村发展的必备人才，返乡就业的状况并不良好。

## 2. 当前高校农林类青年人才返乡就业创业的现状

### 2.1. 人才职业理想与农村人才缺乏的状况

一部分青年大学生在毕业就业方面未认识到自身的现实状况。在毕业准备走向工作岗位时缺乏职业理想与社会责任感，其主要表现在以下几个方面：首先，在职业的选择方面，青年大学生大多靠经济收入的高低来判断工作岗位的好坏，不注重自身专业与工作岗位是否匹配。其次，青年大学生对于自身的专业水平认知存在误差，对于自身的心理定位偏高，不能够认识到自身在专业发展中的不足，太过于追求利益，难以脚踏实地的参与到工作中[1]。同时，青年大学生在一定程度上缺乏社会责任感，缺乏主观能动性 & 虚心学习的精神。

农村人才的需求并不只是要求青年大学生注重自身专业的发展，同时要求青年大学生具有一定的无私奉献精神。而农村人才缺乏的主要原因之一便是农村环境难以达到青年大学生的职业理想，青年大学

生更多是为自身的后期发展考虑，而非农村人才的需求。

## 2.2. 返乡就业创业与农村资源缺乏的状况

基于乡村战略背景下，一部分青年人才受此号召参加农村人才培养的相关活动，但由于农村干部以及村民存在不同程度的传统化的发展思想，使得青年人才在进行管理决策时受到影响。一方面，农村资源较为缺乏，农村资源的缺乏能够制约新农村建设工作的进一步发展，逐渐降低农村基层组织对于青年人才返乡就业创业的工作能力以及动员能力，从而影响着农村建设工作的创新进展。与此同时，受到经济水平以及基层建设工作的影响，农村文化发展处于困境状态[2]。其传统文化存在的建筑以及民俗等形式正在逐渐消减，一些文化保护制度也在不断被其他制度所取代，资源发展逐渐匮乏。另一方面，农村对于青年人才返乡就业创业的相关政策并无太多考究，在具体制定时，更多是站在农村发展角度，从而忽略青年人才自身发展的需要，难以满足青年人才在专业发展上的资源需求。

除此之外，前些年，国家把人才培养的重点放在城市高层次人才的建设上，对于农村人才的发展逐渐缺乏认知度与管理力度，使得农村人才发展停滞不前。乡村振兴战略作为治理我国农村“三农”问题的主要政策，在此背景下针对我国“三农”人才的培育具有积极的推动作用。最后，农业发展受到自然因素影响，导致青年人才致力于农业发展的风险程度逐渐增高，易出现资源不足、市场调控的制约[3]。

## 2.3. 高校人才培养与农村人才建设的状况

农林类高校在推动新农村建设型人才培养中发挥着主力军的作用，但高校对于教学的实施与乡村振兴战略的适配度较低。一方面，农林类专业的开展更多是以理论课程为主，实践课程的开展规模较小，难以引导高校人才认知到农村农业发展的主要特点。另一方面，缺乏对农村人才建设知识的普及，农村环境是人才发展环境营造的关键因素，其不仅在于农村“人才”管理人员的组织，而且需要农村村民对于农村环境营造工作的参与[4]。例如：“三农”政策、乡村振兴战略等必要的教育，使得高校返乡人才难以适应农村人才建设的环境。

## 2.4. 国家扶持政策与农村服务体制的状况

针对我国新农村建设的发展状况，教育部门认知到，高校青年大学生是进行新农村建设的主力军，对此新出台了一系列针对引导高校青年大学生返乡就业创业的优惠政策。但通过分析与研究可知，一些政策难以满足高校青年大学生的发展现状，使得政策难以有效操作和执行，尤其是在资金方面，高校青年大学生在走出校门后进入农村进行就业创业时不免出现资金匮乏的状况，扶持政策的出台不能从根本上解决实际困难，最终使得高校青年大学生就业创业服务保障不足。在农村服务体制方面，农村基层服务人员对于国家扶持政策的了解程度并不高，在高校青年大学生对其进行申请时，农村基层服务人员难以满足高校青年大学生的服务需求，进而带给双方不好的体验[5]。

# 3. 乡村振兴背景下对于农林类青年人才返乡的新需求

## 3.1. 农村创新的发展需要人才

乡村振兴战略提出是以乡村创新为目标，其关键措施便是引进人才、留住人才、培育人才。而如今由于各方面原因，农村发展面临的现状是人才不足，成员结构也缺少优秀的后备队伍。实现农业农村现代化，关键靠人，尤其离不开农林类青年人才[6]。农林类作为农村农业发展的主要趋势，是农民眼里的“铁饭碗”。依据农村农业的发展状况可知，人才的引入不仅能够保住农民的“铁饭碗”，还能够有效提高农民的农业收入，进而提高经济生活水平。

### 3.2. 农林类人才具有专业优势

农村作为农业发展的主战场，但由于对农业的发展大多选择用较为传统的培育方法与灌溉方式，因专业技术程度较低，制约农业的发展。对此，农业的发展急需一批具有专业优势与专业文凭的青年人才[7]。农林类青年人才的引进，在农业发展方面凭借其自身所具备的专业知识，能够有效治理具有多年实践经验但无专业知识的农民治理不了的问题，这对于农业的发展而言具有积极意义。

### 3.3. 农村能够提供广阔的空间

在面临就业压力较大的社会环境，农村基于乡村振兴战略的发展背景下能够为农林类青年人才提供合适的就业与创业机会，为农林类青年人才提供施展拳脚的场地，这对于农林类青年人才的专业发展而言是极为有利的。首先，对于就业而言，农村对于产业的发展具有多种就业岗位，需要有技术、有头脑、有专业能力的青年人才担此重任，同时在乡村振兴战略的背景下，在就业方面具有一定的政策支持，农林类青年人才在毕业后完全可以选择返乡就业，从而逐渐将自身的专业所学实际应用到农村农业发展中，逐渐提高自身的专业能力，为今后的发展打下较为坚实的基础。其次，对于创业而言，农村发展大多仍延续以往的农业发展趋势，对于新农村的发展而言，不具有明显的发展成效。农林类青年人才返乡创业能够站在农村地区、环境、资源等角度进行考量，在农业发展方面进行有效创新，从而引导农民实现农业多种农作物的有效种植，并凭借其专业知识的进行维护，创造较为广阔的创业空间[8]。

除此之外，农林类青年人返乡就业创业能够带动农村当地人民的积极性，切实为农村经济的发展提供强有力的保障，进而逐渐提高农村的生活质量水平，缩小城乡差距。

## 4. 助力农林青年人才返乡就业创业的对策

### 4.1. 家乡政府加大创业资金扶持力度

对于农林青年人才返乡就业创业，家乡政府应该加大创业资金扶持力度。首先，应制定长期的财政投入计划，根据农村地区性差异，以及农村发展状况，建立相应土地归属政策，在农林类青年人才返乡就业创业方面加大相关政策保障与扶持力度，致力于引导更多农林类青年人才参与农村发展过程中，切实提高农村农业的发展提供人才保障。其次，应提高贷款金额，按比例减免或返还税收，加强产业相关设施的建设等一系列政策和物质上的支持，帮助农林类青年人才免除因资金不足造成难以创业的状况，切实为农林类青年人才创业提供有力的资金保障[9]。同时建立就业创业风险补偿机制，保障农林类青年人才创业的稳定性和持续性，确保创业项目能够落地生根，并能够在农村人民的支持下，切实发挥成效，促进农村农业的有效发展。再次，应增加财政补贴，合理提升农村就业平均薪酬，吸引人才自主返乡，很多农林类青年人才因薪酬较低，宁愿选择其他专业的工作岗位，也不愿返乡就业。因此，合理提升就业薪酬能够为留住农林类青年人才奠定基础，从而满足农林类青年人才的薪资需求。最后，应提高资源配置水平[10]。在资源的配置方面，农村应积极开展“下乡活动”，引导农林类青年人才积极了解乡村的建设创新进度，将城市中的优秀资源合理分配给建设良好的乡村，进而逐渐将科学的规划以及先进的思想合理运用到乡村建设中去，实现资源的高效利用。

### 4.2. 高校积极完善返乡创业教育体系

高校为满足农林类青年人才返乡就业创业的需求，应积极完善相应的教育体系。在具体教育过程中，首先应注重与农村企业的有效合作，注重实践教学，积极引导农林类青年人才参与到校企合作中，搭建“基础+核心+能力”的培养方案，进而详细分成教学模块，针对农林类青年人才自身的发展优势，以分层教学的模式引导其参与到专业学习中。同时对于农村工作岗位的选择，不应将眼光只放于固定的工作

岗位上,农林类工作岗位不仅包括农作物的种植、管理,而且在农业生产科研等方面也有涉及[11]。其次,应针对目前农村发展新出台的一些政策,在专业课程教学过程中应进行相关知识的普及,例如:城乡一体化、乡村振兴战略、乡村人才就业创业政策等。引导青年学生了解返乡创业的优势所在,积极引导青年学生加入新农村建设中,切实为提高我国人民的整体经济水平出谋划策。

### 4.3. 政府有效搭建就业创业服务平台

实施乡村振兴战略,需要深入推进农村各项改革。因此政府应有效搭建就业创业服务平台,为农林类青年人才返乡就业积极提供更多的社会保障。第一,推进农业农村基础硬件设施改革,完善乡村居民生活体系,满足稳定持续高质量供给需求。第二,政府应注重就业创业服务平台的搭建,注重保障制度信息的传播,从而为农林类青年人才提供返乡创业的有利条件与主要环境。第三,完善政府岗位系统,农村政府部门应不断创新当地政府工作岗位招收计划,建立农村籍政府岗位的特招体系,为农林类青年人创造好的就业创业岗位制度,促进其走进农村,了解并加入农村农业建设中来,促进自身与农村的双向发展[12]。

### 4.4. 社会做好农林毕业生返乡创业舆论宣传

社会做好农林毕业生返乡创业舆论宣传能够有效改善农村如今的建设落后局面。农村的建设落后主要是由许多制约因素的影响,其中包括:政治方面、经济方面、文化方面以及思想方面等,更重要的是由于人才的逐渐流失,原定的很多项目无法正常实施,在一定程度上逐渐降低农村对于农林类青年人才培育的建设能力与影响力。基于此,在农村建设创新工作的过程中,社会应做好农林毕业生返乡创业舆论宣传,从而使农民群众认识到农林毕业生返乡创业对于农村的重要性,全面支持农林毕业生返乡创业建设工作,并配合其工作的开展,进而在乡村振兴战略的推动下以及在农林毕业生返乡创业的正确舆论作用下建设新型农村[13]。

## 5. 结语

基于乡村振兴战略背景下,农林类青年人返乡就业创业不仅能够有效解决“三农”问题,而且能够逐渐满足当今农村村民对于生活质量以及生活方式等各方面的追求,填补农村发展缺少人才的漏洞[14]。同时,在一定程度上能够满足农林类青年人才的专业发展需求,为农林类青年人才提供广阔的发展空间。

乡村振兴战略中,人才振兴是实现乡村振兴战略最为关键的要素,在注重农林类青年人才返乡就业创业发展中,应基于当今高校农林类青年人才返乡就业创业的现状与农村对于农林类青年人才返乡的新需求。在具体研究中,农林类青年人才的发展应立足于农村发展现状,在助力农林青年人才返乡就业创业工作中,家乡政府应做到加大创业资金扶持力度、高校积极完善返乡创业教育体系政府有效搭建就业创业服务平台、社会做好农林毕业生返乡创业舆论宣传,从而逐渐引导高校青年大学生能够在工作岗位的选择上多将眼光放于农村发展中,基于乡村振兴战略下,实现自身的专业价值,进而逐渐满足新农村发展对于农林类青年人才的需求,提高农村人民的生活质量与经济水平[15]。

## 基金项目

2022 年衡阳市社会科学基金项目:《乡村振兴战略视域下培育衡阳不走的“三农”人才队伍研究》(2022C007)、《乡村振兴战略下高职农林毕业生返乡创业策略研究》(2022C008)阶段性研究成果。2022 年全国职业院校巩固扶贫成果服务乡村振兴协作联盟研究课题:《乡村振兴战略下高职农林毕业生返乡创业策略研究》(LM2022035)阶段性研究成果。

## 参考文献

- [1] 习近平强调,贯彻新发展理念,建设现代化经济体系[EB/OL]. 百度百科.  
[https://www.gov.cn/zhuanti/2017-10/18/content\\_5232647.htm](https://www.gov.cn/zhuanti/2017-10/18/content_5232647.htm), 2017-10-18.
- [2] 田桂芬. “农二代”大学生返乡创业的障碍及对策研究[J]. 农业经济, 2013(3): 87-89.
- [3] 顾明远. 新时代教育发展的指导思想——学习习近平总书记在全国教育大会上的讲话[J]. 北京师范大学学报(社会科学版), 2019(1): 5-9.
- [4] 林江富, 李富家. 乡村振兴背景下青年人才返乡就业创业研究——以福建省漳浦县为例[J]. 就业与保障, 2021(18): 90-91.
- [5] 杨艳红, 杨娟娟. 培育本土人才 助力乡村振兴——海南乡村青年回乡就业创业情况调查报告[J]. 现代青年, 2022(6): 47-50.
- [6] 王明姬. 努力激发青年人才的就业创业热情——以贵州省为例[J]. 中国经贸导刊, 2021(13): 70-71.
- [7] 姜长云. 关于编制和实施乡村振兴战略规划的思考[J]. 中州学刊, 2018(7): 26-32.
- [8] 贺雪峰. 乡村振兴的国际经验学什么[J]. 决策, 2018(1): 13.
- [9] 苏海泉, 武书宁, 乔松. 大学生返乡创业的现状分析及社会支持构建——以辽宁省101个县区862名创业者调研为例[J]. 中国青年研究, 2017(6): 12-16+23.
- [10] 赵艳莉. 城乡一体化进程中福建省大学生返乡创业支持路径探析——基于大学生返乡创业的个案分析[J]. 中国大学生就业, 2018(17): 46-52.
- [11] 钟春果. 宁德市返乡大学生创业现状及对策探析——以福建省宁德柘荣县为例[J]. 宁德师范学院学报(哲学社会科学版), 2018(3): 105-107+111.
- [12] 姚旒, 张晓宏. 大学生返乡创业教育及其模式建构[J]. 四川师范大学学报(社会科学版), 2011(3): 124-130.
- [13] 李青嵩, 吕瑶, 孟媛, 母健菲. 大学毕业生返乡创业的路径及模式探究[J]. 重庆第二师范学院学报, 2017(5): 119-122.
- [14] 赵艳莉, 常凯. 基于结构化理论视角的福建省大学生返乡创业行动研究[J]. 河北工业大学学报(社会科学版), 2018(2): 77-84.
- [15] 钱建中, 于玥. 农职院校学生返乡创业研究文献综述[J]. 智库时代, 2019(50): 2.