

农村籍大学生返乡就业意愿及政策影响研究

——基于二元Logistic回归模型的实证研究

田凯丽^{1*}, 赵 民², 曹瑞超³

¹上海工程技术大学管理学院, 上海

²山西大同大学商学院, 山西 大同

³天津师范大学政治与行政学院, 天津

收稿日期: 2023年6月5日; 录用日期: 2023年7月30日; 发布日期: 2023年8月7日

摘 要

乡村振兴事业离不开熟悉和了解乡村的人力资源的大力支持, 农村籍大学生凭借其在农村的生活和成长经验, 便是参与乡村事业的最佳人选。文章基于二元Logistic回归模型从政府行为因素对农村籍大学生返乡就业意愿的影响出发, 研究对乡村振兴政策的了解程度、周到的政府咨询工作、报考公务员或研究生的优惠条件、户籍地地方政府开展的返乡就业宣传活动、家乡目标单位有能干的领导引领、家乡出台更多的优惠政策、家乡的工资福利水平、对优惠政策落实的担心共8个方面政府行为对农村籍大学生返乡就业意愿的影响。通过分析发现周到的政府咨询工作、户籍地地方政府开展的返乡就业宣传活动对农村籍大学生返乡就业意愿有显著影响。建议政府应该加强就业咨询体系建设, 同时, 各级地方政府也要做好当地就业的宣传工作, 大力宣传本地区就业优势, 吸引从本地走出的“金凤凰”“飞”回家乡来。

关键词

乡村振兴, 农村籍大学生, 返乡就业意愿

Study on the Employment Intention of Rural College Students Returning Home and the Influence of Policy

—Empirical Research Based on Binary Logistic Regression Model

Kaili Tian^{1*}, Min Zhao², Ruichao Cao³

¹School of Management, Shanghai University of Engineering Science, Shanghai

²School of Business, Shanxi Datong University, Datong Shanxi

³College of Politics and Public Administration, Tianjin Normal University, Tianjin

*通讯作者。

Abstract

Rural revitalization is inseparable from the strong support of human resources in the countryside, and rural college students are the best candidates to participate in rural undertakings with their living and growth experience in rural areas. Article based on the binary Logistic regression model from the government behavior factors on the influence of rural college students returning employment intention, the understanding of rural revitalization policy, thoughtful government consulting work, enter oneself for an examination the preferential conditions of civil servants or graduate students, local government domicile home employment publicity activities, home target unit has competent leadership lead, home more preferential policies, home wages welfare level, worry about the preferential policy implementation, a total of eight aspects of government behavior on the influence of rural college students returning employment intention. Through the analysis, it is found that the thoughtful government consultation work and the returning home employment publicity activities carried out by the local government of the domicile have a significant impact on the willingness of rural college students to return home for employment. It is suggested that the government should strengthen the construction of the employment consultation system. At the same time, the local governments at all levels should also do a good job in the publicity of local employment, vigorously publicize the employment advantages of the region, and attract the local "Golden Phoenix" and "fly" to come back to their hometown.

Keywords

Rural Revitalization, Rural College Students, Return Home Employment Willingness

Copyright © 2023 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

我国脱贫攻坚战于 2020 年取得全面胜利，这标志着我国已经消除了“绝对贫困”，也标志着小康社会的全面建成，我国进入以解决相对贫困、推动乡村振兴和实现共同富裕为目标的后脱贫时代。巩固和维持脱贫成果离不开高质量人力资源的支持，从农村考入城市的农村籍大学生们，在经历过城市的现代化运作后，返乡就业或创业会给农村社会赋予极大能量和活力，但是绝大部分农村籍大学生在大城市学习生活之后因各种原因选择留在城市，导致为乡村振兴赋能之路出现障碍。

就业意愿是大学生对就业目标与选择的期望，提高大学生农村就业意愿可以为农村发展提供重要人力保障。因此有必要对农村籍大学生参与乡村振兴战略的引导政策进行研究，归纳出农村籍大学生返回农村就业面临的问题，找出为什么从农村走出来的高学历大学生们不愿意在毕业之后返回家乡工作，是什么在反哺情怀与现实之间出现障碍？结合大学生所面临的实际问题与情况，通过对各位农村籍大学生进行问卷调查，发现现有问题，根据问题尝试提出一套完整的针对农村籍大学生返乡就业的引导政策，为实现我国乡村振兴目标贡献力量。

2. 研究文献综述

农村籍大学生返乡就业创业事实上是近几年以来出现的新现象，正在引起学界的广泛关注。目前学

界对于大学生返乡就业的研究细化到对农村籍大学生的研究非常少，所以文章将文献的综述范围扩大至包括城镇户籍大学生相关返乡就业的文献中，不仅仅限于农村籍大学生，有益于借鉴更多经验便于促进农村籍大学生返乡。现有研究中政策因素或政府行为是探讨促进大学生返乡就业的重要维度。例如代懋通过建立结构方程模型发现，高达 84% 的大学生不愿参与基层就业项目，但是政府出台相关就业政策可以明显提高大学生的基层就业意愿[1]。肖璐、范明等人从系统动力学仿真角度出发，预测政府相关政策激励是影响高校毕业生农村就业行为的重要因素[2]。马莉萍梳理了中央基层就业政策和地方基层就业政策的特点以及 2004~2011 年高校毕业生基层就业的特点，得出中央和地方政策不断细化提高了高校毕业生基层就业的积极性。王丽萍[3]、邓晓蓓[4]等人均指出农村就业政策对大学生农村就业的重要性，徐振[5]、罗敏[6]、楼栋[7]、王巧玉[8]等学者也持类似观点。

国外学者发现国家、州和地方各级的政策支持也是影响大学生基层就业的重要影响因素。萨拉蒙在公共服务中的伙伴关系一书中指出，第三部门和政府部门已经成为大学生重要的就业渠道[9]。第三部门是指性质介于政府和企业之间的非营利性组织，政府或私营企业不愿做、不能做或做不好的工作可能适合交由第三部门来做。农村也有相当一部分此类第三部门，因此此类岗位对于大学生来说也是一种国家政策影响类的岗位，间接促进了大学生的基层就业率。从以上研究中可以看出，虽然学界对政府政策促进大学生返乡就业进行了一定的研究，但是当前的研究仍然较为宏观，没有进行细化，而且较少聚焦于农村籍大学生这一群体。所以本文的创新点有如下两个，首先研究对象的创新，研究对象明确聚焦于农村籍大学生这一群体；其次自变量的创新，增加户籍地地方政府开展的返乡就业宣传活动、家乡目标单位有能干的领导引领两个自变量对农村籍大学生返乡就业的影响。

3. 样本情况与模型选择

3.1. 样本基本情况

采用分类调查、集中发放问卷的方法，面向不同地区、不同学历的农村籍大学生群体通过问卷星网站共收集的 100 份问卷，剔除时间不足 60 秒和指定选项回答错误的无效问卷 6 份，最终得到有效问卷 94 份，问卷有效率为 94%。问卷内容分为两个板块：第一板块是农村籍大学生个人基本情况，即性别、家庭所在地、政治面貌、就读学校类型、返乡就业重点等。第二部分是矩阵量表题，通过李克特五级量表量化国家政策关于乡村振兴政策对农村籍大学生返乡就业影响程度。对 94 份有效问卷的信度、效度用 SPSS26.0 统计软件进行分析，Cronbach's α 系数即问卷信度等于 0.853，KMO 值为 0.825，Bartlett 球形检验近似 χ^2 无限接近 0.00 的显著性水平，信度、效度通过检验。

从性别分布来看，此次问卷中女性大学生填写问卷比例较高，女性占比例为 69%，男性所占比例为 31%。从地区分布来看，来自东部地区所占比例为 27%，来自中部地区为 60%，西部地区为 13%。从政治面貌分布来看，党员占 26%，团员占 64%，群众占 10%。从就读学校类型来看双一流院校占 19%，普通双非院校占 70%，大专及其他占比为 11%。在被问到“如果选择返乡就业，你会看重以下哪些方面”，其中实现自我价值的占 46.8%，看重国家相关优惠政策的占 53.2%，注重家乡社会关系的占 53.2%，注重和家人在一起的占 79%，注重家乡发展空间的占 41.9%。在被问到是否愿意返乡就业，回答毕业后不愿意返乡就业的有占比为 67%，表示毕业后愿意返乡就业的占比为 32%。

3.2. 二元 Logistic 回归

本研究的主要目的在于研究政府相关行为与农村籍大学生返乡就业意愿之间的关系，因变量为“农村籍大学生的返乡就业意愿”，二分类变量“是”和“否”是因变量的两种结果，将愿意返乡就业定义为“ $y = 1$ ”，不愿意返乡就业的定义为“ $y = 0$ ”。8 个自变量用李克特五级量表测量被调查者的态度，

李克特量表属于连续性变量，且有大小，所以利用二元 Logistic 回归模型进行分析是合适的。

根据国内外的相关研究成果，并结合影响农村籍大学生返乡就业相关政府已采取措施的实际情况，将农村籍大学生返乡就业意愿作为因变量，主要研究以下 8 个方面对农村籍大学生返乡就业意愿的影响程度，所以自变量为对乡村振兴政策的了解程度、周到的政府咨询工作、报考公务员或研究生的优惠条件、户籍地地方政府开展的返乡就业宣传活动、家乡目标单位有能干的领导引领、家乡出台更多的优惠政策、家乡的工资福利水平、对优惠政策落实的担心对农村籍大学生返乡就业意愿的影响，分别记为 X1, X2, …, X8。假设以上 8 个方面都对农村籍大学生返乡就业产生均显著影响。

3.3. 相关性分析

为了研究的准确性，需要检验各变量之间是否存在多重共线性。在建立回归模型之前，运用 SPSS 软件对是否返乡就业变量与 8 个影响因素指标之间的进行多重共线性分析。分析结果显示，各变量之间的相关性系数即方差膨胀因子 VIF 均小于 3.3，小于 10，说明所有变量不存在多重共线性，不会影响回归模型的准确性。

4. 实证分析

4.1. 模型估计结果

研究使用计量分析软件 SPSS26.0 对 100 个问卷数据进行 Logistic 回归分析，将农村籍大学生是否愿意返乡就业作为因变量，回归结果如表 1 所示。

Table 1. Model parameter estimation results

表 1. 模型参数估计结果

变量名称	B	标准误差	瓦尔德	自由度	显著性	EXP(B)的 95%置信区间	
						下限	上限
我对政府制定的乡村振兴的政策非常了解	0.191	0.488	0.154	1	0.695	0.465	3.151
政府政策咨询工作做的非常周到	-1.262	0.581	4.716	1	0.03**	0.091	0.884
报考公务员或研究生的优惠条件	0.071	0.464	0.024	1	0.878	0.433	2.665
户籍所在地地方政府开展返乡就业宣传活动	1.271	0.635	4.003	1	0.045**	1.026	12.386
家乡目标单位有一个能干的领导引领	0.138	0.459	0.091	1	0.763	0.467	2.825
家乡出台更多的就业优惠政策	0	0.763	0	1	1	0.224	4.461
家乡工资福利水平的高低	-0.112	0.635	0.031	1	0.86	0.258	3.105
优惠政策是否落实	-0.632	0.747	0.717	1	0.397	0.123	2.297
常量	0.243	2.028	0.014	1	0.905		

注：***、** 分别表示统计检验达到 1%、5% 显著水平。

模型通过了 1% 的显著性检验，其中，-2 对数似然数为 69.472^a；考克斯-斯奈尔 R 方为 0.148；内戈

尔科 R 方为 0.205, 回归模型的拟合度较好。

4.2. 结果分析

1) 周到的政府咨询工作、户籍地地方政府开展的返乡就业宣传活动对农村籍大学生返乡就业意愿有显著影响。

这可能是因为农村籍大学生相比于城镇籍大学生来说, 其社会资本和社会积累均较为薄弱, 无论其父母在社交水平、社交层次、信息摄取能力上都处于较低的水平, 所以其子女属于就业群体中的弱势群体。一方面相关单位求贤若渴, 但是另一方面怀有才能的大学生却“报国无门”, 所以需要政府相关部门提供周到的就业咨询服务, 包括大学生求学所在城市和户籍地所在城市, 都需要建立一套完善的咨询体系解决就业过程中因资源不足导致的信息不对称的问题。

2) 对乡村振兴政策的了解程度、报考公务员或研究生的优惠条件、家乡目标单位有能干的领导引领、家乡出台更多的优惠政策、家乡的工资福利水平、对优惠政策落实的担心对农村籍大学生返乡就业意愿影响整体较弱。

乡村振兴战略是一个系统性的战略, 可能大学生们了解的越清楚, 越觉得以自身的力量参与整个战略要面对较大困难和压力, 所以对大学生返乡就业意愿影响较弱。另外 5 方面对农村籍大学生返乡就业意愿影响不显著可能是因为, 乡村还是要采取相关措施, 首先将自己的硬件硬起来, 基础设施建起来等, 而不仅仅通过提供优惠政策来吸引人才返乡。另外也可能是因为大学生毕业之后就业是一个复杂的决定过程, 与家庭因素、社会支持因素以及高校培养因素的影响密不可分, 所以仅仅考虑家乡的优惠政策或者薪资水平等不足以让大学生们做出慎重的决定。家乡的工资福利水平、对优惠政策落实的担心均对研究对象返乡就业意愿影响不显著, 可能是因为就业人员了解家乡的工资福利水平, 在这一方面可能深知政策改变和执行的难度, 所以对于返乡就业的大学生来说非必须因素。也可能大学生们对当前家乡的工资水平或者落实程度较为满意, 更为注重和家人在一起。对于家乡出台更多优惠政策不显著的原因, 可能是未来就业是一个需要站在长远角度去考量, 而不能只考虑当下的就业优惠条件。

5. 研究结论与政策建议

乡村振兴的实现对人力的素质要求较高, 数量需求较为庞大。然而此次调查表明, 只有 32% 的大学生表示毕业后愿意返乡就业并参与乡村振兴事业。从 Logistic 模型估计结果来看, 周到的政府咨询工作以及户籍地地方政府进行返乡就业宣传都与农村籍大学生返乡就业意愿成高度的正相关。基于此结论, 提出如下政策建议:

5.1. 加强政府就业咨询体系建设

2021 年教育部在《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》中要求要健全毕业生基层就业支持体系。就业支持体系属于一个庞大的范畴, 包括政策性岗位吸纳、基层就业岗位学费补偿代偿等措施, 无论是政策性岗位吸纳, 还是基层就业岗位支持, 都离不开宏大的政府就业咨询体系的建设。在学生有就业意向的基础上, 如何获得和了解详细确切的地方性政策, 破除农村籍大学生就业信息壁垒, 需要政府在就业咨询工作中做出更大的努力。例如出台文件统一全国就业信息咨询平台建设, 对各高校做出要求开设就业信息提供课程等, 畅通农村籍大学生获取就业信息的通道。山东省青岛市的青鸟计划, 为所有山东学子与此平台上汇总了本省所有的实习机会和工作机会, 在网站或者微信公众号里详细写明企业的要求和工资待遇, 让就业人员及学生一目了然。对于学生所在户籍地地方政府来说, 寒暑假是宣传的黄金时机, 寒暑假农村籍大学生们均返回家乡, 户籍地地方政府应该开展丰富多彩的宣传活 动, 对地区就业生活相关优势进行宣传, 让大学生们深度了解家乡、爱上家乡, 在就读期间

种下返乡就业种子，从而毕业之后返乡工作，为家乡乡村振兴事业做出贡献。

5.2. 各级地方政府做好地区就业宣传工作

走遍天涯，故乡是家。上述研究表明户籍地方政府开展的返乡就业宣传可以有效提高农村籍大学生返回家乡就业的意愿。这可能是因为就业信息传递不畅而导致农村籍大学生不愿返乡就业。南宁市秉持着“优质企业在家乡，就业不必去远方”的理念，在当地火车站举办首场“春风行动暨就业援助月专场招聘会”让不少外出务工人员停下外出的脚步，选择留在家乡工作。南宁市在火车站还设置了“找不到工”反映窗口，优化未来就业岗位，让大部分人有用可就[10]。火车站是本地人员外流的重要场所，利用好火车站优势是留住人才吸引人才的重要方式。各级地方政府在提高本地区实力的同时，应该加强宣传工作，让本地人了解当地就业市场，例如举办火车站大学生乡村振兴专场招聘会等，对于大学生和当地政府来说是一场共赢的博弈，农村籍大学生可以陪在家人身边，也可以为乡村振兴做出贡献。

6. 不足与展望

此次研究由于对研究对象的设定较为狭窄，无法准确判定“农村籍大学生”这一群体，所以样本数量较少，是未来研究中需要弥补的一点。另外此次研究仅探究相关政府行为因素对于农村籍大学生返乡就业意愿的影响，不涉及高校培养因素或者家庭因素对农村籍大学生就业支持的影响，所以未来的研究范围可以进一步扩大。

参考文献

- [1] 代懋. 中国大学生基层就业项目参与意愿的影响因素研究[J]. 中国青年研究, 2020(7): 105-111.
- [2] 肖璐, 范明, 李国昊, 等. 高校毕业生农村就业行为的系统动力学仿真与预测[J]. 工业工程与管理, 2013, 18(1): 85-93.
- [3] 王丽萍, 曾祥龙. 农业高校大学生农村就业意愿研究[J]. 高教探索, 2021(6): 121-128.
- [4] 邓晓蓓, 高雅杰. 鼓励和引导师范生服务农村教育的方法探讨——基于对贵州省高等师范生择业心理调查的启示[J]. 贵州师范大学学报(社会科学版), 2009(3): 64-67.
- [5] 徐振. 乡村振兴战略背景下大学生农村就业意愿研究[J]. 农业经济, 2022(4): 125-126.
- [6] 罗敏. 从“离乡”到“返乡”: 青年参与乡村振兴的行动逻辑——基于 H 省 Z 市 1231 名青年的问卷调查分析[J]. 中国青年研究, 2019(9): 11-17.
- [7] 楼栋, 郭红东. 影响大学生农村就业意愿的实证分析——以浙江省大学生为例[J]. 西北农林科技大学学报(社会科学版), 2008(6): 127-131.
- [8] 王巧玉, 李志红. 在校大学生基层就业意愿影响因素研究——基于对北京市在校大学生的调查[J]. 科技促进发展, 2017, 13(12): 994-999.
- [9] 莱斯特 M. 萨拉蒙. 公共服务中的伙伴: 现代福利国家中政府与非营利组织的关系[M]. 北京: 商务印书馆, 2008.
- [10] 今天, 在火车站的大型招聘会你来了吗? 南宁喊你“留下来”! [EB/OL]. https://www.sohu.com/a/636615340_121106875, 2023-06-10.