

Research on the Way to the Construction of Grass Roots Party Workteam in Secondary Colleges of Universities from the Perspective of the Construction of “First Class Discipline”

Yunbo Cao

Zhongnan University of Economics and Law, Wuhan Hubei
Email: 843958656@qq.com

Received: Apr. 5th, 2020; accepted: Apr. 29th, 2020; published: May 6th, 2020

Abstract

With the “Shuang Chuang” work of the party building in colleges and universities being carried out in full swing, the party building work of the second level colleges, especially the first-class discipline construction colleges, has been paid more and more attention. Therefore, the grass-roots party work team working in the front line also faces more challenges and opportunities. This paper takes the first-class discipline construction college as the research object, peeps into the plight of the grass-roots party workers in the college where the first-class discipline is located, and puts forward the corresponding countermeasures for the construction of this team from the three dimensions of individual level, college level and school level, in order to provide reference for strengthening the construction of the party affairs team at the base level of colleges and universities under the new situation, and provide reference for the construction of “double first-class” and “Shuang Chuang” of the party construction in colleges and universities.

Keywords

The First-Class Discipline Construction Colleges, the Party Affairs Team at the Base Level, Construction Method

“一流学科”建设视阈下高校二级学院基层党务工作队伍建设探析

曹运波

中南财经政法大学, 湖北 武汉
Email: 843958656@qq.com

收稿日期: 2020年4月5日; 录用日期: 2020年4月29日; 发布日期: 2020年5月6日

摘要

高校党建“双创”工作正如火如荼地开展, 二级学院尤其是一流学科建设学院的党建工作日益受到重视, 工作在一线的基层党务工作队伍也面临更多挑战和机遇。本文以一流学科建设学院为研究对象, 窥探一流学科所在学院的基层党务工作者的困境, 并从个人层面、学院层面和学校层面三个维度对这一队伍建设提出相应对策, 以期为新形势下加强高校基层党务工作队伍建设提供参考, 为“双一流”建设和高校党建“双创”工作贡献力量。

关键词

一流学科建设学院, 基层党务工作队伍, 建设对策

Copyright © 2020 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

2016年12月7日至8日, 习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上强调要加强高校党的基层组织建设, 创新体制机制, 改进工作方式, 提高党的基层组织做思想政治工作能力。2018年9月10日, 习近平总书记在全国教育大会指出, 各级各类学校党组织要把抓好学校党建工作作为办学治校的基本功, 把党的教育方针全面贯彻到学校工作各方面。2018年、2019年, 教育部连续开展新时代高校党建示范创建和质量创优工作, 培育创建“全国党建工作标杆院系”和“全国党建工作样板支部”。高校党建工作越来越受到重视, 党务工作者也面临着越来越大的工作挑战。一流学科建设学院的基层党务工作者更为典型, 如何在“双一流”的建设中充分发挥作用, 如何创建“全国党建工作标杆院系”和“全国党建工作样板支部”, 如何有效提升自我等问题都值得整个高校基层党务工作队伍进行思考。

党的建设和学科建设虽然有不同的任务、方法和目的, 但党的建设和学科建设存在着内在的本质的联系[1]。建设一流党务工作队伍是推进一流学科建设和党建“双创”工作的保障, 两者的关系是相辅相成的。本文所探讨的高校二级学院基层党务工作队伍, 主要指学院组织员、党务秘书和党支部书记。通过分析这些党务工作者目前的困境, 我们尝试针对性地提出对策, 让基层党务工作队伍本身、让学院、让学校根据新时代要求加强基层党务工作队伍建设, 为双一流建设添砖加瓦, 也为其他二级党组织和整个基层党务工作队伍建设提供参考。

2. 一流学科所在学院基层党务工作者面临的困境

相比较高校其他的二级党组织来说, 一流学科所在学院的党务工作更为庞杂, 所面临的困境也更多。在“双一流”建设如火如荼地开展时, 高校党建工作也在不断加强, 这时一流学科所在学院的党务工作

就会处于一个较为尴尬的境地。在这样的环境氛围中，一流学科所在学院党务工作者也面临了很多困境，致使很多工作推进较为困难。

1) 党建引领双一流的建设途径不明晰，党务工作的定位难以确立。在一流学科建设快速推进的背景下，学科建设占据了学院工作的重心。在学院庞杂的事务中，学科建设始终处于优势地位，而党务工作的开展势必受到一定的阻力。我们该如何实现党建引领“双一流”，如何在事务繁多的工作中找准定位是目前党建工作中遇到的首要问题。一流学科建设学院在各方面的工作都要求高、内容多、压力大，党建工作也必须做得出色，但是党建工作在学院的各项工作中并没有很明晰的定位，这为基层党务工作队伍的工作开展增加了很多障碍。

2) 一流学科建设学院的高要求与师生参与热情低的矛盾。一流学科建设学院的工作受到领导的高度重视，并制定了高要求，但是专任教师、辅导员和学生的积极性普遍不高，各支部支委的任职意愿也较低，“双带头人”建设效果不显著。究其原因，一流学科建设学院的专任教师面临着巨大的科研和教学压力；一流学科建设学院的辅导员较普通学院的辅导员来说，思想政治教育工作要求更高；一流学科建设学院的学生的优越感较强，学习任务重，这些都导致了师生对党务工作的精力投入实在有限，党务工作的成效与学科建设的成果差距较大。

3) 一流学科建设学院党务工作者的个人发展路径不清晰、工作保障度较低。高校普遍缺乏支持党务工作队伍专业化建设的政策和制度[2]。在处理庞杂繁重的党建任务时，党务工作者常常会因为党务工作在学院中的定位难以确立、学院的高要求与师生参与热情低的矛盾等问题容易产生倦怠感，容易对党务工作疲劳。党务工作者的个人发展路径不像专任教师、辅导员和其他工作人员的路径清晰明了，就目前来说，处于一个很模糊的概念中。另外，党务工作者的工作强度大，但是却没有相应的工作保障，也是致使党务工作者的工作热情容易消退的重要因素。

3. 一流学科所在学院基层党务工作队伍建设对策

一流学科建设学院不仅应该在学科建设方面取得成就，也应该在党建工作上成为标杆、成为样板，所以一流学科所在学院基层党务工作队伍建设问题亟待解决。本文分别从个人、学院和学校三个层面剖析了如何建设有战斗力、高水平的一流学科建设学院基层党务工作队伍。

3.1. 个人层面

高校党务工作者首先应自觉提升工作素质和工作能力，而作为一流学科所在学院党务工作者更应该不断进行自我提升，学会自己建设自己，让自己和所在学院的党建工作成为标杆。

1) 培养党建工作的使命感。党建工作是一份非常重要且极具使命的工作，我们要直面目前遇到的问题，消除对党务工作是一份简单工作的误解，要以一颗崇敬之心开展工作。党务工作者要加强对党建工作的使命感，用坚定的理想信念，一步一履做好每一份党建工作。

2) 学好党务知识，提升业务能力。高校党务工作者需要更高的学识和能力，一流学科所在学院党务工作者要通过学校、学院的专题培训和常态化培训学好党务知识，及时、有效、合格地开展党务工作。此外，我们也要针对自己日常遇到的问题和自己的职业规划做好自学，不断更新、提升自己的理论水平和业务能力。学好党务知识，提升业务能力，为工作开展奠定坚实的基础。

3) 针对一流学科建设学院制定针对性策略。一流学科建设学院基层党务工作者要主动适应新环境，积极迎接新挑战，针对自己学院的特点制定针对性的工作方法和策略。根据学院的专业特点，我们要思考党务工作的开展方式，创新活动形式，让专任教师和学生都能积极参与到党建活动中来，能够寓教于乐，学有所获。

4) 协调统筹工作节奏, 积极营造党建氛围。我们在做党务工作的时候, 要做抓好时间节点布置工作任务, 培养党务工作者的良好习惯, 让师生党员适应党务工作的节奏。党务工作者要积极团结其他工作口径的同事, 统筹高效完成工作任务。另外, 我们还应该利用新媒体, 抓榜样, 做宣传, 在学院里营造良好的党建氛围。

5) 努力做好党建相关工作的学术研究。高校党建工作队伍与其他单位党务队伍的最大区别是, 高校党建工作队伍是一支学历高、有研究能力和氛围的高水平队伍。一流学科建设学院基层党务工作者应积极与专任教师团结协作, 一起做好党建相关研究, 将琐碎工作系统化、理论化, 成为党建研究方面的“一流”, 将研究成果服务于学校、学院“双一流”建设, 把具有价值的经验推广给其他二级党组织。

6) 平衡引领性和服务性的角色。党的工作具有权威性。在推进“双一流”建设的进程中, 学院的党建工作是引领学科建设和其他工作的, 具有引领者的角色。但是, 党的工作也是团结群众、服务人民的工作。在一流学科建设学院, 专任教师拥有很高的学术成就, 我们在引领他们思想方向的同时, 也应该注意对其进行关怀, 在教学、行政等方面做好职能业务口的服务工作, 能让他们的内心感受到党的关怀。

3.2. 学院层面

一流学科建设学院的科研在学校双一流建设中具有举足轻重的地位, 在全面从严治党的新形势下, 一流学科建设学院的党建工作也应该成为标杆和样板。基层党务工作队伍是学院党建工作开展直接力量, 所以在进行高校基层党务工作队伍建设的进程中, 作为与之最直接相关的单位, 一流学科建设学院也应该思考该如何建设基层党务工作队伍。

1) 做好学院党建工作的定位, 强化基层党务工作队伍的“合法性”。基层党务工作队伍在开展学院党建工作时, 常常会出现名不正言不顺, 常常没办法在学院定位中说服他人, 从而导致工作开展遇到很大阻力, 从而容易失去信心, 产生倦怠感。所以学院领导班子应该做好学院党建工作的定位, 强化基层党务工作队伍的“合法性”, 给基层党务工作队伍足够的力量支撑去开展工作。

2) 协调学院各工作口径, 完善党务工作体系建设。学院各个工作口径都有其本职工作, 但是都有党建任务, 所以学院应该协调各个工作口径, 建立多层次多级别党务工作体系; 通过协调合作, 使各个工作口径都能够加强分工合作, 强化党建工作意识, 一起推动学院党建工作前进。也只有这样, 一流学科所在学院的党务工作者才能够在真正调动全员力量, 推动党务工作发展。

3) 因人而异制定培养规划, 推进党务工作者发展和提升。党务工作者的发展和提升是个长期性的过程, 不像辅导员那样已有较为成熟、系统的展示和成长途径, 这时就需要与党务工作者密切联系在一起的学院基层党组织能为这些工作者制定个性化的培养方案。在一流学科建设所在学院, 专任教师、辅导员和其他人员都有较成熟的成长和发展环境与机会, 但是目前对党务工作者来说, 前景仍然不明确。

4) 以党建品牌建设带动党务队伍建设。创立、创新学院党建品牌是推动党建引领双一流建设的重要途径, 是进一步巩固党的全面领导地位的重要方法。党建品牌建设推动了学院党务工作向前推进, 也进一步提升党务工作在一流学科建设学院的地位, 这不仅有利于党务工作者开展工作, 增强工作动力和信心, 也从侧面提升了党务队伍的地位, 从而激发基层党务工作队伍的活力。

5) 重视人文关怀, 坚定党务工作者信心。离学院党务队伍最近的人是学院党委, 能够真切了解基层党务工作者所思所想的也是学院党委, 所以学院党委有责任、有义务去关心、关爱奋斗在第一线的党务工作者。学院党委应该重视人文情怀, 坚定党务工作者的信心和决心。特别是在双一流建设快速推进的环境中, 学院党委也应该思考如何推进学院党建工作, 如何建设学院基层党务工作队伍。

3.3. 学校层面

习近平总书记在全国高校思想政治工作会议中强调，高校党委对学校工作实行全面领导，承担管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、作决策、保落实。作为高校党委的重要抓手，高校基层党务工作队伍也应该重点建设。学校应该通过制度保障、激励机制等方式激活基层党务工作队伍的工作热情。也可以把一流学科所在学院的党务工作者作为参考和试点，推动学校党建工作一流建设。这要求规划者立足现在，关注未来，提前规划高校党务工作队伍建设的目标、计划和路线图，实现指导当前工作和领导的规划目标[3]。

1) 建立专业性、职业化、高知化的队伍。专业性和稳定性不够是高校基层党务工作队伍面临的两个重大问题，而高校基层党务工作队伍理想状态应该是专业性、职业化、高知化。专业化就是专业人做专业事，有专业知识解决专业问题；职业化就是以此项工作为主要业务，作为一项单独的职业；高知化就是拥有较高学历，能与高校其他部门融为一体，能和教学、科研战线的工作人员有机融合。所以，作为顶层设计者，学校应该思考如何使基层党务工作队伍更为鲜明突出，有活力、有热情，建立起一支专业性、职业化、高知化的队伍，快速提升学校整个党建工作。而这样一支队伍，也是一流学科所在学院的标配。

2) 选用合适的干部进入基层党务工作队伍。学校在选用党务工作者时要制定相关的考核和筛选制度，能够让合适的人进入队伍中来。首先是要遵从个人意愿，要选用想做、愿意做党务工作的人的进来，不能强制。其次，要将个人性格和能力与基层党务工作队伍要求进行匹配，选择最适合党务工作的人。只有合适的人做合适的事，党建工作才会勃勃生机，创造新辉煌。一流学科所在学院的党务工作更复杂，对党务工作者的要求也更高，所以选择合适的干部对干部本人而言、对学院而言都是非常重要的。

3) 发现培养选拔优秀年轻党务工作干部。习近平总书记强调，发现培养选拔优秀年轻干部是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程，是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。高校面对的群体的是学生，年轻党务工作干部能快速把握时代的脉搏，能理解学生的思想，从而可以更加贴近实际地开展工作。另外，发现培养选拔优秀年轻党务工作干部也是一项关系到学校发展的重大事项，特别是一流学科所在学院是学院、学校推进双一流建设的队伍成员，也是学校党建人才的重要储备军。

4) 以一流基层党务工作队伍为目标，制定基层党务工作队伍激励机制和成长路径规划。在高校里，工作保障、工作待遇和成长路径一直是基层党务工作队伍关心的问题，专职党务工作者是党政管理人员，兼职党务工作者是党员干部，是否能解决好专兼职党务工作队伍的工作保障、工作待遇和成长路径问题关系到整个基层党务工作队伍的工作热情。学校应该以一流基层党务工作队伍为目标，从顶层设计上出来激励机制和明晰的成长路径，鼓励基层党务工作队伍积极工作。一流学科所在学院的其他队伍都有较完善的激励机制和成长路径规划，如果学校能为基层党务工作队伍也出台相应措施，无疑对一流学科所在学院的全面建设也有非常积极的作用。

5) 搭建新形势下基层党务工作队伍学习平台。在新形势下，基层党务工作队伍面临的工作越来越复杂，知识更新的速度也越来越快，学校为保证基层党务工作队伍能跟上党中央的要求，应该为基层党务工作队伍搭建良好的学习平台。学校可加强线上线下双重学习教育，加强开展专题培训与常态化学习交流相结合，为基层党务工作队伍搭建与时俱进的学习平台。

5. 结论

高校党建工作对学院和学校双一流建设的开展都具有非常重要的作用，它是学院和学校发展的坚实基础和掌舵人。因此，加强高校党建工作队伍建设，特别是一流学科建设学院基层党务工作队伍建设具有非常重要的意义。我们必须深入剖析、勇于直面一流学科所在学院党务工作者面临的困境，并个人、

学院和学校三个层面去努力建设有战斗力、高水平的一流学科建设学院基层党务工作队伍，才能真正落实党建引领双一流建设；才能落实全面从严治党，创建更多、更好的标杆院系和样板支部，为双一流建设保驾护航。

项目基金

本文系中南财经政法大学 2019 年度党建研究课题“‘双一流’建设视域下高校院系党组织党务工作队伍建设研究”成果。

参考文献

- [1] 张务农. 论高校党建与学科发展的内在关系及相互作用机制[J]. 研究生教育研究, 2019(2): 72-77.
- [2] 刘敏. 选贤任能建机制聚英汇才强党建——浅谈加强高校基层党务工作队伍建设[J]. 教育教学论坛, 2018(43): 46-47.
- [3] 朱玉振. 建设高素质高校党务工作者队伍研究[J]. 办公室业务, 2019(24): 31-32.