

助力乡村振兴：积极老龄化视域下的老年人再就业

刘胜凤

武汉科技大学法学与经济学院，湖北 武汉

收稿日期：2023年9月14日；录用日期：2023年11月28日；发布日期：2023年12月6日

摘要

在人口老龄化不断加重的大浪潮之下，如何寻求更有效的方式宣传、帮助老年人再就业是解决劳动力匮乏、助力乡村振兴的关键。我国实施积极老龄化战略以推动老年人更好就业。在积极老龄化视域下，剖析出目前老年人再就业存在政策和法律法规不够全面，社会氛围不够强烈，渠道不够广泛三大困境。为此，通过不断健全法律法规，并加强积极老龄化宣传，最后建立老年人再就业的多方位平台及渠道，以期打破困局，推动老年人再就业，还可以帮助老年人在“乡村”再就业，助力乡村振兴的发展，进而更好的解决当前严重的老龄化困境。

关键词

乡村振兴，积极老龄化，老年人，再就业

Helping Rural Revitalization: Re-Employment of the Elderly from the Perspective of Active Aging

Shengfeng Liu

School of Law and Economics, Wuhan University of Science and Technology, Wuhan Hubei

Received: Sep. 14th, 2023; accepted: Nov. 28th, 2023; published: Dec. 6th, 2023

Abstract

Under the great wave of population aging, how to find more effective ways to publicize and help the elderly re-employment is the key to solve the shortage of labor force and boost rural revitali-

zation. Our country carries out active aging strategy to push the old people to get better employment. From the perspective of active aging, the paper analyzes the three major dilemmas that the policies, laws and regulations for the re-employment of the elderly are not comprehensive, the social atmosphere is not strong enough, and channels are not extensive enough. To this end, through the continuous improvement of laws and regulations, and strengthen the active aging publicity, and finally establish a multi-dimensional platform and channel for the re-employment of the elderly, in order to break the dilemma, promote the re-employment of the elderly. It can also help the elderly to find new jobs in the “countryside” and help the development of rural revitalization, and then better solve the current serious aging dilemma.

Keywords

Rural Revitalization, Active Aging, The Elderly, Re-Employment

Copyright © 2023 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

中共二十大报告指出，实施积极应对人口老龄化国家战略[1]。人口老龄化一直是我国重点关注的一个问题，而探索如何促进老年人再就业积极应对人口老龄化、推动乡村振兴的进一步发展具有重要意义。乡村振兴中人才是关键，推动老年人再就业可以助力乡村振兴的发展，让一部分退休的老年人参与到乡村振兴中去，既解决了老年人再就业求岗难的问题，也可以让乡村振兴吸收更多拥有丰富工作经验的人才。积极应对人口老龄化的国家战略，就是要利用积极的态度和行为去应对，让老年人有效提升生活质量、挖掘人生深度，让老年人也可以充分享有社会权利和积极健康的生活。2022年，国家出台相关文件重视“践行积极老龄观”。2023年的政府工作报告把推进实施积极人口老龄化战略纳入政府工作重点[2]。就整个世界范围来看，老龄群体都是重要的人力资源，这些群体拥有丰富的工作经验和技能，他们可以依靠自身的优势发挥才能，而且还可以为社会作出贡献。

本文拟在积极老龄化的视域之下，将积极老龄化战略与老年人再就业相结合，深入探讨在当前复杂多变的社会背景之下如何找寻高质量、高效益的方式帮助老年人再就业，推动老年人回归社会、融入社会，进而为劳动力匮乏的现状减轻压力，使得整个社会的资源得到最高效的利用，同时将老年人作为一种独特的“人力资源”来助力乡村振兴，也可以不断提升老年人个人的人生价值，提升幸福感，以积极的老龄化战略来应对人口老龄化严重、劳动力匮乏的困境。

2. 文献综述

面对积极老龄化视域下的老年人再就业，学术界给予了充分的研究和关注。一是政策制度影响老年人就业意愿。赵一凡等认为，养老金的高低会影响老年人的再就业意愿，养老金收入越高，再就业的意愿则越低[3]。二是基于从代际关系和就业群体结构视角出发。李付俊对老年人就业和青年人就业之间的替代性进行研究，证明两者存在显著的替代效应和挤出效应[4]。而刘阳等发现老年人对青年人就业的挤出效应更多只会在短期内存在，长期看产出效应基本能够弥补挤出效应[5]。三是从个体特征影响再就业意愿。老年人的健康状况以及退休金领取水平对再就业意愿呈显著影响。宋宝安和于天琪认为，老年人的经济状况是影响其再就业的关键[6]。

老年人能否成功再就业对国家发展具有举足轻重的作用。学术界目前的研究主要从三个方面开展，据此可知，阻碍老年人再就业的因素是复杂的，包含社会、家庭以及个人多种因素。在此本文通过积极老龄化的视域来具体剖析老年人再就业的问题，找寻老年人再就业的必要性，并根据老年人再就业的困境找出破局方法，最终与积极老龄化和乡村振兴的国家战略相互促进，不断减轻老龄化剧增带来的问题，合理有效利用老龄化带来的一系列产物。

3. 积极老龄化视域下老年人再就业的必要性

3.1. 老年人再就业是国家发展战略完美契合点

积极老龄化和乡村振兴是我国重要发展战略，而老年人再就业是契合积极老龄化战略、助力乡村振兴的关键举措和重要内容，同时老年人再就业体现和贯彻了积极老龄化的根本要求。老年人口规模日益庞大，严峻的形式背景之下诞生了积极老龄化的发展战略。积极老龄化战略就是以积极的态度和相应的战略措施，帮助老年人挖掘人生深度，降低人口老龄化压力，促使这类群体尽可能获得一定参与和保障的机会及效果的过程。而老年人再就业正好契合国家积极老龄化的战略，可以帮助减轻劳动力不足的压力，让国家发展中获得一批有经验、有能力的人才，顺应国家发展的大趋势；同时，老年人再就业也可以选择回归乡村，助力乡村振兴，帮助建设乡村，为乡村提供人才，老年人与乡村振兴相互作用，使双方都能够得到良性发展。

3.2. 老年人再就业是缓解养老压力的关键举措

老年人再就业极大缓解了当前社会老龄化严重背景下养老压力过大的情况。

老年人再就业可以促进社会消费，发展“银发经济”[7]。随着老年人口的剧增和劳动人口比例的迅速降低，在此影响下，社会养老负担不断加重，我国养老压力剧增。对于大多数家庭来说，大都选择居家养老，少部分选择机构养老等，老年人口的剧增无疑给整个家庭都带来了生活压力，并且大部分家庭收入一般，更加难以应对老人养老产生的问题和困境。而通过推行老年人再就业，就可以让有余力的老年人再次返回到岗位上工作，减轻家庭养老压力，同时这部分再就业老年人也可以帮助弥补当前适龄劳动人口稀缺的情况。

3.3. 老年人再就业是实现个人价值的创新之举

帮助老年人实现再就业，不仅可以对国家、社会产生积极效应，而且对老年人本身也具有一定的优势之处。老年人再就业是提高个人价值量的一个重要创新举措。老年人再就业有诸多益处，可以帮助应对劳动力短缺，发展经济，提高老年人家庭收入和生活水平，减少老年人心理健康问题，让老年人再次融入社会。通过老年人再就业让其再次融入社会，可以减少老年人退休后无法工作、缺乏交流的困境，帮助老年人积极应对老龄化，尽可能减少老龄化加剧对个人、对社会带来的不便。

4. 积极老龄化视域下老年人再就业的困境

4.1. 保障老年人再就业的政策、法律法规不够全面

老年人的再就业等权利在法律层面难以有效保障。当前提出积极老龄化战略，对如何设置相关法律政策来保障老年人再就业显得更为关键。并且当前社会老年人在就业的情况大都为朋友介绍等，在缺乏完善的法律条文规定下，老年人的再就业的权益难以得到保障，例如在法律漏洞之下恶意拖欠工资等问题。关于劳动权益保障的《劳动法》中也并未明确保障老年人的就业权益，有关的其他方面政策措施以及法律条文都还不够成熟完善。由此可见，我国老年人再就业的用工关系方面在法律上缺乏一定完善，所以一旦遇到纠纷，“法律的武器”在老年人面前就“形同虚设”，让侵权者钻“法律的空子”。

4.2. 保障老年人再就业的社会氛围不够强烈

在悠久的中国文化中，老年人在家就是理想的生活状态。老年人本身和子女的思想都是倾向居家。社会整个对老年人外出再就业的社会氛围程度不够强烈，社会上缺乏关于推行积极老龄化、鼓励老年人再就业的宣传。此外，在复杂经济背景下，众多就业岗位被贴上各种“年龄限制”的标签，不仅不利于已经退休了的老年人再就业，甚至“中年群体”求职都会深受影响，种种情况都为老龄化社会的到来添加阻碍。这就导致产生老年人难以参与社会和实现自我。在种种社会不利因素的影响之下，老年人再就业受到严重桎梏。

4.3. 保障老年人再就业的渠道不够广泛

就业渠道是否广泛直接影响着老年人的再就业情况。首先，由于当前老龄化问题严重，老年人口居多，选择再就业的老年人具有一定规模，他们很少有或者没有专业统一的就业平台或渠道，并且也缺乏一定的软件或方式来帮助测评老年人的能力，也没有专业培训机构，种种不利因素导致老年人再就业受到桎梏。同时增加了老年人再就业的复杂性。此外，就当前“求职”的老年人状态来说，大都是“无规律、无目的、无管理”，这种盲目随性的求职难免不利于老年人再就业。此外，目前存在的个别的平台关于老年人再就业的招聘方式不够精细，招聘途径存在一定风险，老年人的人身财产安全也得不到一定的保障。

5. 老龄化视域下老年人再就业的建议

5.1. 健全老年人再就业的政策、法律法规

法律法规是保障公民权利的关键，同时对于再就业的老年人来说也是相同的。要不断建立健全老年人再就业的政策和法律规定。可以通过完善现有相关法律法规，以最大限度的“兜底式保障”设置法律条文，设置专门窗口处理老年人再就业的法律问题，并且由国家设置拥有一定水平的法律机构来维护再就业的老年人群体，让老年人这群“特殊对象”受到“特殊关照”，帮助维护就业权利，提高劳动价值，保护正当利益。最为关键的是，要设立专业法律机构为老年人再就业提供必要的法律援助，提高老年人的维权意识和能力。

5.2. 宣传老年人再就业，提高老年人再就业氛围

要转变以往思想，积极鼓励身体健康的老年人再次踏上社会。积极营造“银发经济助力社会发展”的良好社会氛围。大力遵循积极老龄化的国家战略，鼓励老年人发挥潜能，提升人生境界。利用大众媒体的方式，向大众传递一种新颖的观点态度，让老年人本身及其他人深刻理解在就业的潜在价值。帮助更多人来理解再就业、推行再就业。除了要提高老年人对再就业的认识，还要向年轻人宣传思想，让年轻人改变对以往老年人“居家养老”“儿女侍奉”的认识误区，鼓励家庭中有能力的老年人再就业。还可以利用相关部门，帮助老年人认识自我、了解自我，强化积极向上的社会舆论氛围，减少老年人再就业的社会压力和思想压力。

5.3. 设立老年人再就业的多方位平台及渠道

社会网络对老年人再就业具有非常重要的作用，多数老年人依靠网络获取就业资源。要重视互联网的作用，设立“互联网+老年人再就业”的模式，在网络上设置相关平台及网站，根据地区的不同建立老年人信息库，同时需求单位提供就业信息，通过互联网网站精确匹配职位与人，提高老年人求职效率，缩减流程。此外，还要提高监管力度，对网络环境进行严格监管，对求职流程的安全性进行有效分析，

从而保证老年人再就业时个人合法权益不受侵犯。最后，可以以居住的社区为单位，设置专门的老年人就业培训基地，定期开课对老年人进行培训，教授先进的工具使用方法以及宣传先进的就业思想，帮助老年人提前了解市场行情，为再就业储存一定的知识和获取先进技能。

6. 结语

国家推行积极老龄化的国家战略，旨在帮助解决老龄化带来的多种压力，例如劳动力人口不断减少的问题。在此可以通过多方位措施，帮助解决老年人再就业可能存在的一些困境，扫清再就业道路上的障碍。需要政府、社会、老年人本身三方共同努力。从政策层面、思想层面、渠道层面方便老年人再就业，帮助缓解社会养老的压力，将人口老龄化的“劣势”转化为增加社会劳动力的“优势”，同时让老年人再就业助力乡村振兴，提供经验丰富的人才帮助乡村建设，以期帮助国家发展建设下去。

参考文献

- [1] 习近平: 高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化强国而团结奋斗: 在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[N]. 光明日报, 2022-10-26(1).
- [2] 李克强: 政府工作报告: 2023年3月5日在第十四届全国人民代表大会第一次会议上[EB/OL]. <http://www.gov.cn/zhuanti/2023lhfgzbg/index.htm>, 2023-03-10.
- [3] 赵一凡, 易定红, 赵依兰. 养老保障对老年人就业的影响: 基于中国老年社会追踪调查数据的实证研究[J]. 中国人力资源开发, 2022, 39(3): 115-128.
- [4] 李付俊, 孟续铎, 张超. 延迟退休的影响效果分析[J]. 西北人口, 2014(2): 17-20+25.
- [5] 刘阳, 彭雪梅, 王东明. 延迟退休年龄对青年就业的影响——基于挤出和产出效应的比较研究[J]. 保险研究, 2017(2): 115-127.
- [6] 宋宝安, 于天琪. 城镇老年人再就业对幸福感的影响——基于吉林省老年人口的调查研究[J]. 人口学刊, 2011(1): 42-46.
- [7] 赵忠. 从国家战略高度应对人口老龄化[J]. 党课参考, 2021(11): 69-71.