

产业工人队伍思想教育工作问题与对策 ——以天津为例

王芳

中共天津市委党校, 生态文明教研部, 天津

收稿日期: 2023年12月13日; 录用日期: 2024年2月23日; 发布日期: 2024年2月29日

摘要

锻造政治坚定、素质过硬、适应新时代要求的产业工人队伍是实现我国制造业健康发展的关键因素。文章通过对天津各类企业产业工人思想教育工作进行调查分析, 发现目前主要存在管理层重视不足、工作制度不健全、参与方式不丰富、反馈渠道不畅通、内容没有针对性等问题, 并提出加强企业党团组织建设、拓展参与渠道与方式、丰富和创新活动内容、充分激发工人身份自豪感等对策建议, 以充分发挥工人队伍的积极作用, 为实现高质量发展奠定坚实基础。

关键词

产业工人, 思想教育, 制造业

Problems and Countermeasures of Ideological Education of Industrial Workers —Example from Tianjin

Fang Wang

Ecological Civilization Teaching and Research Department, Party School of Tianjin Municipal Committee of the Communist Party of China, Tianjin

Received: Dec. 13th, 2023; accepted: Feb. 23rd, 2024; published: Feb. 29th, 2024

Abstract

Forging a team of industrial workers with firm politics, excellent quality and adapting to the requirements of the new era is the key factor to realize the healthy development of China's manufacturing industry. The paper investigates and analyzes the ideological education of industrial

workers in various enterprises in Tianjin, the data shows that there are mainly problems such as insufficient management attention, imperfect work system, insufficient participation methods, unimpeded feedback channels, and lack of pertinence in content. And puts forward some countermeasures and suggestions, such as strengthening the construction of Party organizations in enterprises, expanding the channels and methods of participation, enriching and innovating the content of activities, and fully stimulating the pride of workers' identity, in order to give full play to the positive role of the workers' team and lay a solid foundation for achieving high-quality development.

Keywords

Industrial Workers, Ideological Education, Manufacturing Industry

Copyright © 2024 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

“双碳”目标的提出开启了我国经济社会系统性低碳变革的新进程,作为能源消耗与碳排放的大户,制造业不仅是我国实现发展方式绿色转型的重点行业,同时也是推动“双碳”目标实现的关键领域。在实现“双碳”目标过程中,锻造一支政治坚定、素质过硬、适应新时代要求的产业工人队伍是推动我国制造业健康发展的关键因素。天津作为中国近代工业的发祥地及全国工业产业体系最完备的城市之一,其产业工人队伍的思想状况及相关工作情况具有显著的代表性,通过对天津各类企业进行调查研究,从中梳理产业工人队伍思想工作存在的主要问题与原因、并提出相应对策建议,有助于夯实根基、凝聚人心、汇聚力量、增进团结,充分发挥思想引领作用,为在“双碳”目标下实现制造业高质量发展奠定坚实基础。

2. 现状分析

在新发展理念的指引下,天津立足“一基地三区”的城市定位,积极做大现代产业集群,延伸产业链,努力建设符合高质量发展要求的现代化产业体系,并大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,力争造就有理想守信用、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。数据显示,2021年天津二产占比为34.1%,低于全国二产比重(39.4%),但二产就业约占总就业的四成,远高于全国平均水平(约二成),说明天津拥有一支规模庞大的产业工人队伍。与此同时,天津积极落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》,使得天津产业工人的行业结构不断优化、技能结构显著提升,涌现了一批全国劳模与工匠大师,培育了一支高素质的产业工人队伍。

为进一步掌握天津产业工人队伍的思想状况及思想工作相关情况,我们于2022年5~6月对天津各类企业进行问卷调查,共收集到1527份有效问卷,其中国有/集体企业、民营/私营企业、股份制企业、外商投资企业(独资/中外合资/合作)各占46.26%、13.06%、9.25%、31.43%。通过对问卷进行数据整理,我们梳理了天津产业工人队伍思想现状及思政工作情况:

2.1. 人口学特征

1) 男性产业工人数量占绝大多数。在收集到的1527份问卷中,男性产业工人1116人,占比73.08%。

女性产业工人有 411 人，占比 26.92%，约为男性产业工人的三分之一。

2) **产业工人队伍较为年轻。**问卷中，最年长者 61.1 岁，最年轻者未满 20 岁。其中，30~35 岁人数最多，达 362 人，占比为 23.7%；55 岁及以上人数最少，仅 37 人，占比为 2.4%。平均年龄为 35.8 岁，较《第八次中国职工状况调查》中全国职工队伍平均年龄 37.1 岁略小，说明天津经济技术开发区产业工人队伍整体较为年轻，年龄结构较为合理。

3) **男性产业工人未婚比例较高。**1527 人中，已婚达 71.05%，未婚为 25.47%。分性别看，男性中未婚比例为 30.65%，高出女性近 20 个百分点。

4) **产业工人平均受教育程度接近专科水平。**在所有 1527 名产业工人中，受教育程度为初中及以下、高中(含中专、中技、职高)、大专(含高职)、大学本科、研究生及以上分别占 4.39%、18.73%、42.63%、29.73%、4.52%，按照初中 9 年，高中 12 年，大专 15 年，本科 16 年，研究生 19 年算，则产业工人平均受教育年限为 14.65 年，接近大专水平，说明天津经济技术开发区产业工人的学历较高。其中，男性产业工人受教育程度相对较高，在 1174 位具有大专及以上学历者中 75.2%为男性，523 位本科及以上学历者中 65.4%为男性。

5) **产业工人中三分之一为外来人口。**参与调查的工人中有 1028 人(67.28%)户籍所在地是天津，非津户籍产业工人来自山东、吉林、河北等邻近地区居多。值得注意的是，非津户籍中农业户口有 391 人，占有非津户籍的 78.2%，如何让外来农民工更好地融入本地工作生活、有归属感，是企业思想教育工作的重要内容。

6) **女性产业工人管理岗位占比大，但男性产业工人技术水平相对更高。**男性产业工人中，中高层管理人员及基层管理人员占比达 16.6%，较女性的 26.3%低出 10 个百分点；而专业技术人员方面男性占比远高于女性，分技术等级来看，男性产业工人在中高级工、技师、高级技师等各个技术等级均领先于女性产业工人，也较多地拥有中高级职称。值得注意的是，天津市首批 10 位“海河工匠”也均为男性，这可能是因为专业技术产业工人所从事的技术型工作具有较高的强度、风险和复杂性，男性较女性具有先天的体能优势。

7) **产业工人中党员占比为 22.46%，集中分布于管理和技术岗位。**在接受调查的 1527 名产业工人中，中共党员占比为 22.46%、共青团员为 21.09%，其他人员共 862 人。分性别看，党员中男性占比近七成，远高于女性，分岗位看，普通产业工人和班组长中中共党员数量占比均约为 13.12%，而中高层管理人员中这一比例超过了 55%，值得注意的是，专业技术人员中共党员比例达到了 27.67%，也显著高于平均水平。在我国，工人阶级的领导地位和领导作用，是通过自己的先锋队——中国共产党来实现的，因此相关政策明确提出要在产业工人队伍中加大发展党员力度，进一步加强党在产业工人中的工作，对在产业工人中发展新党员给予适当政策倾斜，及时把工人队伍中的优秀分子吸收到党组织中来，尤其重视从技术能手、青年专家、优秀工人中发展党员，提高产业工人党员比例。

8) **产业工人收入水平有待提高。**问卷调查中，月收入在 3000~5000 元的有 750 人，占比约 49%，月收入在 5000~7000 元的有 335 人，占比约 22%，低于 3000 元的约占 10%，高于 7000 元的约为 19%。据天津市人社局通报 2020 年全市职工平均月工资为 6777 元，参与问卷调查的新区产业工人平均月收入明显低于这一水平，且问卷中九成者感受到有生活压力，而 69.74%的参与者认为收入较低是其压力的主要来源，因此产业工人的待遇方面有较大提升空间与需求。

2.2. 思想状况

1) **产业工人政治成份简单。**参与问卷调查的 1527 人中超过半数政治面貌为群众，无党派人士与民主党派人士分别仅为 2 人、1 人；且绝大多数(93.58%)不信仰任何宗教。

2) **产业工人生活压力较大。**问卷中对目前的生活状况感到满意者仅占 38.18%，不满意者 20.56%，一般者占绝大多数、比重为 41.26%。九成人感到有生活压力，其中认为压力非常大的占 31.89%、压力可以承受的占 58.74%。而压力来源主要来自收入较低(69.74%)、房价越来越高(40.6%)、看病就医费用高(31.3%)、工作时间长工作量过大(26.59%)与子女教育问题(26.52%)。

3) **产业工人对大政方针了解不足。**参与调查的 1527 人中，仅 18.8%非常关注和了解党的政策和国内国际形势，逾七成成为比较或一般关注与了解，还有 32 人表示不关注。这与产业工人的身份认同感有关，虽然绝大多数的产业工人(79.77%)认同自己是社会主义建设者，但仍有 23 人表示不大认同或不认同。

4) **产业工人对相关政策不熟悉。**2017 年 4 月，中央出台了《新时期产业工人队伍建设改革方案》，并明确提出“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，但参与问卷的 1527 人中有 65.68%并不了解这一政策，77.8%不清楚改革的总体思路，且半数产业工人(50.43%)认为改革成效一般或没有成效。说明产业工人队伍建设改革方案的普及工作与普惠工作做得还不够到位。

5) **产业工人对党组织、党员认可度较高。**在党组织和党员发挥积极作用方面，六成以上的产业工人表示有作用，认为作用非常显著的占 32.29%、比较显著的占 30.52%，认为没有作用的为 8.19%；近一半者(48.92%)认为非党员与党员同样受重视，且企业中爱党爱国氛围显著(44.79%)。可见，党组织与党员在产业工人群众中仍然有着举足轻重的影响，应充分发挥党组织与党员的先进作用，团结产业工人群众，积极投身于社会主义建设事业中。

2.3. 参加思想教育活动情况

1) **产业工人对接受思想教育热情不高。**虽然绝大多数参与调查的产业工人对于接受思想教育活动均表达了非常积极与正面的评价，但仍有 273 人表示从不参加思想教育活动，且有 27 人投票不愿意参加。阻碍他们参加思想教育活动的主要原因是与工作时间有冲突(72.04%)、工作任务繁重(41.72%)。此外，调查中有 57.17%的产业工人并不清楚公司中专门负责开展思想教育活动的机构，17.88%的参与者认为他们没有参与思想教育活动的渠道，这些情况严重影响了思想教育工作的开展，需要引起重视。

2) **产业工人参加思想教育活动的渠道不够丰富。**调查中，产业工人们参加思想教育活动的渠道主要是开会、上课、座谈等集中方式(35.36%)与公众号、短视频等新媒体方式(33.46%)，他们对于思想教育活动的开展形式有更多的期待，如观影、参观、典型人物现身说法、新媒体方式等。

3) **产业工人对思想教育活动总体较为满意。**在企业开展红色教育活动的各项满意度调查中，工人们对于内容与效果的满意度约七成、对方式的满意度不足七成。

3. 产业工人思想工作存在的主要问题

企业是中国特色社会主义建设中的重要物质基础，直接关系到经济高质量发展的成效，同时也是社会发展与民生改善的关键。新时代对企业而言，不仅要应对竞争日益激烈的国际国内市场，还要面对思想日益多元的职工，需要适应产业工人思想和需求的新变化，有效开展工人群众的思想教育工作，这是企业能够进一步发展的关键所在，更是天津能够实现制造业立市强市的重要支撑，因此，必须找到影响企业开展思想教育工作的各种消极因素，对症下药、及时消除。当前，阻碍企业有效开展产业工人思想教育工作的因素很多，主要包括以下几个方面：

3.1. 对开展思想教育活动重视不足

调查显示，各企业主要以党支部、党群办公室或工会负责组织开展思想教育活动。但在具体操作中，大部分思想教育活动流于形式，不能定时定期地开展工作，工作机制不健全，企业管理层的工作重心仅放在生产经营方面。在领导层的价值取向中，生产经营是看得见的硬指标，是带动企业其他各项指标的

火车头，只要抓好了生产经营，其他一切工作便迎刃而解。而思想工作则显然没有这一显现作用，此项工作的效果需要经过一定的时间才能有所体现，因此管理者普遍认为工人的思想工作不重要[1]、可有可无[2]，甚至严重忽视[3]。问卷中 57.17%的工人并不清楚所在企业是否有专门负责开展思想教育活动机构，13.36%的工人明显表示并没有专门负责开展思想教育活动的部门，说明该项工作在企业运营中明显处于停滞、缺席状况。

思想是行动的引领，没有统一的思想就没有统一的行动，思想工作的缺失将严重影响企业的凝聚力与执行力[4]，问卷中有近 12%的工人认为所在企业对员工关心不足甚至毫不关心，近三分之一者认为仅一般关心，这是对思想工作重视不足的直接体现，必须深刻认识到思想教育工作的极端重要性，不仅可以为企业提供创新力、提升企业的竞争力[5]，更是企业发展的精神动力[6]，只有真正抓实做好工人的思想工作，才能营造良好的企业文化氛围[7]，为企业的生存与发展提供智力支持与思想动力，做大做强做优企业。

3.2. 思想工作体制机制不健全

由于对工人群体的思想工作不重视，多数企业并未制定有效的思想工作制度，不能满足实际工作需要[8]，存在方式落后、手段单一、流程简化等问题[9]，缺乏监督审核与奖惩机制，造成思想工作无法真正落到实处、形成实效。

虽然调查中近九成的产业工人有参加教育活动意愿，但却难以获取参与渠道，甚至有 17.88%的人明确表示完全没有渠道可以参加思想教育活动，说明企业没有建立完善的管理体系，使得思想工作处于可有可无的状况。在大多数企业经常是“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”，一旦与其他具体业务工作发生冲突，思想工作必然让位。而仅靠空闲时间简单地传播相关思想政治理论知识和内容、或临时性地完成上级要求的相关精神传达任务，无法提高产业工人的政治素养、更无法统一思想与认识，从而在一定程度上制约企业的进步与发展，不能充分体现工人的主人翁地位，导致他们丢失干事创业、奋进拼搏的劲头。

3.3. 思想教育活动参与方式不丰富

数字时代下，当前的社会影响因素与生活方式明显不同于过去，呈现出多样化、信息化、碎片化、即时性等特征[10]，人们学习知识、接收信息、表达观点的渠道更丰富、更具互动性与时效性，思想教育工作的开展方式也应随着时代发展进行相应调整，并引导广大群众在纷繁复杂的数字资讯中辨别有效信息、摒弃垃圾内容，避免各种思想病毒的滋生，从这一角度而言，有效开展思想工作在当前更具重要性与紧迫性。

调查显示，产业工人接受的思想教育活动主要采取的是开会、上课、座谈等集中方式(35.36%)与公众号、短视频等新媒体方式(33.46%)，缺少互动，相对较为枯燥、没有吸引力，也无法及时掌握学习动态与教育成效。单一的活动方式让产业工人缺乏学习积极性，有可能会造成企业职工思想政治素养滑坡，对企业的管理将产生不利影响，应进一步丰富产业工人参与思想教育活动的方式，提高此项工作的效率。问卷中，工人们反映更乐意通过观影(65.42%)、参观(49.44%)、典型人物现身说法(42.31%)的形式接受思想教育，互动式的方式(如上课、研讨、谈心等)也颇受欢迎，且人们对于数字时代下更为灵活、便捷的新媒体方式(33.07%)也较为青睐。

3.4. 思想工作反馈渠道不畅通

当前，信息爆炸、资讯发达，人们接收信息的效率空前提高，思想的复杂化程度远远高于过去，客

观形势要求传统的思想工作必须进行重构。过去由下及下的垂直单向工作模式已无法适应需求，容易造成教育者和被教育者之间因教育失效而引起对抗情绪，使思想工作出现疲软现象[11]。过去的思想工作模式较多地体现出集中、统一、同步、单向向下的特点，虽然在一定时期较好的实现了上下一致、步伐整齐、共同贯彻的意图，发挥了团结群众、集中力量的优势，但在数字经济的当下，传统工作模式已无法适应千变万化的时代要求[12]，单面效能显然无法贴近广大产业工人的思想实际。

调查显示，除与工作有冲突外，阻碍工人参加思想教育活动的主要原因包括不知道有活动可以参加(21.35%)、对职业发展没有帮助(7.66%)、乏味(7.6%)以及参加方法太麻烦(5.63%)，说明企业在开展思想工作时并没有及时了解工人们对此项工作的需求，工作的布置简单、僵化、缺乏吸引力。要及时掌握工人的思想实际，必须改变过去单向向下的工作模式，畅通反馈渠道，在企业内部上下级之间建立有效的沟通渠道，让个人意愿能够得到畅快的表达，在管理层与产业工人之间形成有效互动，在思想工作中既兼顾个体差异、又要总结工人群体的共性特征，不能仅机械的学习文件、传达精神、完成上级交办的任务，还需要及时了解工人们的学习成效与客观需求，以适合工作实际、大家喜闻乐见的形式开展工作，并根据受众群体的反馈意见及时调整，提高思想工作的效率与成效。

3.5. 思想教育活动内容没有针对性

勇于承担建设社会主义现代化强国的重担是新时代产业工人不可推卸的责任，要实现这一目的离不开思想工作的引导[13]，面对不同的个体需要开展更具针对性的教育内容[14]。当前，工人们不仅关心国家政策和国际国内形势，更关心与个人利益息息相关的政策环境变化[15]，数据显示，对政策和国内国际形势非常关注和了解的仅占 18.8%，仅关注自己感兴趣的占 7.66%。因此，在开展思想教育活动中，应将此项工作与工人自身的发展紧密联系，让个人事业与国家发展同频共振、让个人理想与民族复兴同频共振，让每一位产业工人能够从思想深处建立起社会主义建设者的身份认同感。

问卷中，有工人反映思想工作多为党员开设，适应群体特点、满足群众需求的活动极少，而产业工人中群众占绝大多数，仅针对党员开展思想教育活动，要么无法让群众有参与热情、要么将群众排除在外，导致思想工作效率低下。要适应广大产业工人的主体意识与需求特点，开展有针对性的教育活动，以更适合工人特点的活动场所和活动形式让工人们乐于参与。

4. 对策建议

企业是社会的经济细胞，思想工作的引导作用、激励作用、协调作用在企业生存与发展中发挥着重要作用，应适应新时代特征，有效开展产业工人的思想工作，统一思想、提高认识，充分发挥产业工人的积极作用。

4.1. 加强企业党组织与群团组织建设的

调查显示产业工人对党组织和党员的高度认可，应充分利用这一优势，加强企业的党组织建设，积极发挥党组织在社会基层中的战斗堡垒作用。同时，共青团、工会、妇联等群团组织的建设能够加强党与群众的联系，助力提高企业管理能力、构建和谐劳动关系，加强群团组织对于开展思想工作非常重要。应着力开展以下工作：

第一，建立全覆盖的党组织和共青团组织。大型企业中的党团组织通常能够得到保障，但中小企业党的基层组织与共青团组织建设难度大、管理困难，甚至很多中小企业与党团组织长期处于脱离状态。虽然单个中小企业内部职工体量小，但整体中小企业的职工体量巨大，不能让党团组织在广大中小企业达到全覆盖将严重影响产业工人群体的整体思想水平提升，亟需加强此项工作。可以由相关主管部

门牵头成立中小企业联合党团组织，指导中小企业有效开展党团活动和思想工作，充分发挥党团组织凝聚人心、推动发展、服务企业中心工作的强大力量。

第二，培育高素质的企业思想教育干部队伍。企业应高标准、严要求选用负责思想教育工作的干部，本着精干、协调、高效的原则，将那些思想觉悟高、群众基础好、带动效应强、管理能力好的同志选拔到思想工作岗位上，切实保证企业思想工作有人管、有人抓。要对思教干部加强政治、理论、业务培训，提高他们善于求同存异、体谅包容、平等待人、协商办事的工作能力与水平，并有意识地将思教干部选用与管理队伍建设结合起来，促进培养后备干部和复合型人才，提高企业思想教育干部队伍素质，为思想工作奠定坚实的人力资本基础。

第三，建立健全企业思想工作体制机制。目前造成产业工人的思想工作停滞不前的重要原因之一在于相关工作制度的不健全，有些企业有专职部门却未有效开展工作、有些企业甚至根本就没有专职部门。因此，在加强所有企业的党团组织与工会等群团建设基础上，应由各级党团组织或群团组织担负起全面开展思想工作的责任，形成有困难找组织的良好氛围，让党团组织与群团组织成为全体民众的知心人、主心骨，将广大群众全部纳入思想教育活动中，并考虑到工人群体的特点与需求，有针对性地开展教育活动，畅通反馈渠道与沟通机制，提高工作成效，最大限度的团结一切力量。

第四，加大在工人中培养发展党员的工作力度。大力挖掘品德高尚、技艺高超的楷模，吸纳工人队伍中的先进分子入党，营造人人学先进、个个想入党的积极氛围，不断提高产业工人中的党员比例和质量，重视在生产服务一线、重要创新领域、重点攻关项目、重大建设工程以及非公企业、中小企业中培养发展党员，重视在劳模工匠、技术能手、创新人才等优秀产业工人骨干中培养发展党员，充分发挥党员的先锋模范作用。并适当增加工人在各级党团组织中的代表比例，选拔具有一定参政议政能力的工人代表在各类群团组织挂职和兼职，确保彰显产业工人主人翁地位的各项制度安排落到实处。

4.2. 拓展思想教育活动的渠道与方式

数字时代，人们接收资讯、学习知识的形式多种多样，思想教育活动也应进一步拓展渠道、丰富方式，改变过去只是开会、上课、念文件的传统模式造成的思想教育活动枯燥无味、浪费时间的刻板印象，以生动多样、工人喜闻乐见的形式开展教育活动，吸引受众群体，提高工作效率。

第一，在职业教育培训中增加思政内容。目前，职业教育培训中重技能、轻思政的现象非常普遍，思政课边缘化明显。应大力提高思政课在职业教育与技能培训中的占比，增加中职院校的思政师资力量，丰富教育内容，帮助就读职业院校的学生与参加技能培训的工人树立正确的世界观、价值观、人生观，厚植“大国工匠”培育沃土。

第二，提高思想教育活动的数字化水平。数字技术的快速发展极大的改变了社会经济的运行模式，数字平台也已成为人们相互联系、工作、学习的重要渠道，特别是在新冠疫情的冲击下，更加凸显了网络阵地对人们思想教育的关键力量。新时代，数字技术与数字平台已成为思想舆论的重要阵地，掌握网上舆论主导权、利用数字技术与数字平台开展思想教育活动，是当前开展思想工作的重要方式。企业开展思想工作离不开数字化的助力，应积极提高思想教育活动的数字化水平，充分利用网络形式，如学习强国、党建网站、知识论坛、工作软件等，灵活多样开展思想教育活动，提供反馈与沟通交流渠道，提高思想工作的效率，统一思想、凝聚力量。

第三，将思想工作融入群团活动。思想教育活动应丰富多彩、形式多样，将思想工作融入普遍受工人群体欢迎的参观、团建、联谊等活动中，改变传统刻板印象，提高思想教育活动的吸引力。创新活动形式，比如年轻人喜欢的剧本杀、角色扮演等活动，可以加入爱国教育、政治理论知识等内容，让参与者通过切身体会感受历史、感悟当下，增加使命感与幸福感；还可以通过开展故事分享会的形式，

让年长者结合自身的经历与时代发展浪潮，回望过去、展望未来，提高责任感与荣誉感。

第四，积极争取高校的师资与智力支持。高校拥有专业的思想政治理论师资队伍，可以依托高校为企业培育更能适应时代发展需要、思想素质更强、道德水平更高的新时代产业工人队伍，并提供企业所需的思想教育课程设计、需求调研、问题分析等服务，为企业的思想教育工作给予强有力的智力支持。

4.3. 丰富和创新思想教育活动的內容

建设有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍，必须要加大思想政治教育，不断提高工人的素养与思想认识。而思想工作应坚持以人为本，尊重个体差异，满足个性化教育需求，有针对性地开展思想教育活动，不断丰富和创新思想教育活动的內容，推动思想工作深入有效地开展。

第一，大力开展思想政治教育。广泛开展主题教育活动，形成正确的认识，全面理解新发展理念，夯实广大产业工人团结奋斗的思想基础，引导广大产业工人坚定的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心。

第二，充分尊重产业工人的个体差异与个性化需求。产业工人群体庞大，所拥有的文化背景、成长历程不尽相同，对相同的思想教育內容会有不同的看法与态度，从而导致思想工作的影响与效果也明显不同。因此，思想工作必须兼顾个体差异与群体共性，有针对性地对不同人群进行不同內容的思想教育。譬如，对领导干部，应着力提高他们的政治素养与领导能力，更好的发挥他们的带头作用；对普通党员，应积极开展党的理论与形势任务教育，强化其先锋模范作用；对年长工人，要做好思想教育，充分发挥他们承上启下的骨干作用；对年轻者，应着重加强理想信念教育，帮助其树立正确的三观、激发其投身事业的热情。只有真正把思想工作研精、做活，才能不断提高思想工作的说服力、感染力、吸引力与战斗力。

第三，关注产业工人的心理健康、做好心理教育。目前很多工人的心理处于亚健康状态，压力过大，疲于应对。调查中，九成工人表示处于压力下，对目前生活感到满意的不足四成。心理压力已成为当下职场中最常见的问题，过于繁重的心理压力会引发大量的心理疾病，若没有有效的措施予以解决，会越来越的影响职场员工的日常生活与工作，进而影响企业发展。应经常性的开展谈心谈话，及时了解掌握工人的思想状况，有效疏导与帮扶他们克服困难、释放压力，强化工人的心理素质，让工人能够感受到企业对他们的关心(调查中有 12%的工人表示企业对他们的关心不足或完全不关心)，提高他们的归属感。

4.4. 充分激发产业工人的身份自豪感

第一，加大社会宣传引导力度。综合发挥主流媒体、新兴媒体作用，全方位、多渠道地宣传产业工人的先进典型和重大改革举措，营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围，大力宣传产业工人在经济社会发展中的重要地位和突出贡献，切实营造有利于产业工人成长成才的舆论环境。

第二，发挥先进示范带头作用。以评选表彰劳模活动为契机，聚焦劳模和一线产业工人，打造“工人先锋号”“金牌工人”等工作品牌，扩大示范引领效应，让“蓝领专家”“知识工人”成为每一个产业工人的自觉追求，在全社会大力弘扬劳模精神、厚植工匠文化，大力宣传产业工人在经济社会发展中的重要地位和突出贡献，形成尊重劳动、尊崇技术的社会理念，营造“崇尚一技之长、不唯学历凭能力”的良好社会氛围，形成有利于产业工人成长成才的舆论环境。并邀请劳模、工匠现身说法，让普通工人近距离感受先进、接受教育，提高产业工人作为社会主义建设者的身份认同感，让工人们将自身的职业发展、个人理想真正与国家发展、企业发展结合在一起。

第三, 强化主体意识。在产业工人队伍不断壮大的过程中, 各种价值观相互冲撞、交锋的局面下, 工人阶级能否在天津制造业立市战略中发挥主力军的作用, 取决于产业工人队伍能否建立起体现工人阶级本质的先进价值观, 强化自身的主体意识。应充分发挥主人翁意识, 通过积极参与新型“学徒制”等活动, 将传统工艺、核心技术、先进技能传承下去, 让整个行业的产业工人群众发展有后劲、职业有前景; 并结合工作经验和自身体会, 积极为推动天津市产业工人队伍建设与制造业发展献计献策, 主动为工人阶级发声。

基金项目

2022 年天津市哲学社会科学重点项目“数字经济助推天津市‘双碳’目标实现的路径研究”(TJYJ22-014)。

参考文献

- [1] 冯长春. 新时期国有企业职工思想政治工作创新路径研究[J]. 现代商贸工业, 2022, 43(7): 158-159.
- [2] 高华. 新时期如何做好职工的政治思想工作[J]. 河北农机, 2020(6): 95.
- [3] 郭士民, 赵明义. 工人阶级内部统一战线的当代价值和实现路径[J]. 理论学刊, 2017(2): 130-136.
- [4] 贾敏. 浅析网络时代如何开展国有企业基层思想政治工作[J]. 活力, 2021(20): 173-174.
- [5] 雷安平. 新形势下加强和改进企业思想工作的思考[J]. 现代交际, 2020(2): 228-229.
- [6] 李文明. 浅谈企业思想政治工作“四个创新”[J]. 现代农村科技, 2021(3): 7.
- [7] 刘曦. 新形势下加强广电干部职工思想政治工作的思考[J]. 办公室业务, 2022(8): 23-24.
- [8] 聂庆彬. 新时代统一战线增强党的阶级基础的路径探析——以阶级分析为视角[J]. 郑州轻工业学院学报(社会科学版), 2018, 19(4): 35-42.
- [9] 粟靖玲. 浅谈新时代企业青年职工的思想教育[J]. 广西教育学报学报, 2021(2): 28-30.
- [10] 王博, 王萌. 利用新媒体开展企业思想政治工作的提升路径[J]. 传播研究, 2021(10): 105-106.
- [11] 王国萍. 排水企业女职工工作存在的问题与对策[J]. 天津市工会管理干部学院学报, 2021, 38(4): 43-47.
- [12] 王海馨. 为奋进新征程凝聚共识汇聚力量[N]. 光明日报, 2022-07-26(002).
- [13] 王莹. 新经济时代下油田职工思想政治工作创新[J]. 活力, 2021(17): 153-154.
- [14] 张昊冉, 厉云莹, 龚殿. 职工思想工作提升路径探究[J]. 吉林广播电视大学学报, 2020(1): 83-84.
- [15] 张轶. 新形势下加强国企思想政治工作的策略分析[J]. 东方企业文化, 2021(S2): 35-36.