

关于行政事业单位财会人员职业精神的初探

范飞燕^{1,2}

¹西北大学, 陕西 西安

²浙江省级机关滨江幼儿园, 浙江 杭州

收稿日期: 2022年11月24日; 录用日期: 2022年12月7日; 发布日期: 2022年12月28日

摘要

财会职业精神是全体财会人员的价值认同, 是财会文化之魂, 也是中国精神体系的重要组成部分, 是广大财会人员在实践中形成并普遍认可的价值观及行为规范。行政事业单位的财务管理工作, 影响不同机构的分配问题, 影响国家和地方各项事业的发展, 甚至影响国家财产的安全。

关键词

行政事业单位, 财会人员, 职业精神

On the Professionalism of Accountants in Administrative Institutions

Feiyan Fan^{1,2}

¹Northwest University, Xi'an Shaanxi

²Zhejiang Provincial Organ Binjiang Kindergarten, Hangzhou Zhejiang

Received: Nov. 24th, 2022; accepted: Dec. 7th, 2022; published: Dec. 28th, 2022

Abstract

Accounting professionalism is the value recognition of all accounting personnel, the soul of accounting culture, an important part of China's spiritual system, and the values and behavior norms formed and generally recognized by the majority of accounting personnel in practice. The financial management of administrative institutions affects the distribution of different institutions, the development of national and local undertakings, and even the security of national property.

Keywords

Administrative Institutions, Accountants, Professionalism

Copyright © 2022 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

国家多次出台各项政策强调“职业精神培育”的重要性。2014年，国务院在《关于加快发展现代职业教育的决定》(国发[2014]19号)中明确指出现代职业教育要坚持以“立德树人”为根本，强化职业教育中的职业精神等思政教育的地位。黄炎培先生是我国近代职业教育理论的创始人和实践者，是国内最早提出职业精神教育的学者，他用中国传统典籍中的“敬业乐群”一词概括了职业精神的核心内容。会计是一门商业语言，财会人员的职业精神关系到社会主义市场经济的有效运行和发展，行政事业单位在我国社会主义经济体系中发挥着非常重要的作用。行政事业单位财会人员的职业精神根本上影响着财会工作的质量。职业精神不仅是抽象理论，而且应该是实践文化。

本文首先阐述行政事业单位财会人员职业精神的内涵，其次通过调查访谈总结行政事业单位财会人员职业精神的现状，并从中总结存在的问题，最后从如何引导行政事业单位财会人员践行职业精神的途径展开初步探讨。

2. 行政事业单位财会人员职业精神

2.1. 财会人员职业精神

财会职业精神是全体财会人员的价值认同，是财会文化之魂，也是中国精神体系的重要组成部分，是广大财会人员在实践中形成并普遍认可的价值观及行为规范。在建立国家会计学院的时候，“诚信为本，操守为重，坚持准则，不做假账”是朱镕基为其题的词。“中国会计精神应当是诚实守信的品格、客观公正的意识、开放广阔的胸襟和进取创新的追求”是在2005年的时候，当时的财政部副部长王军为了倡导会计界人士锻造中国会计精神而提出的。财会人员职业精神就如在《会计口述历史》第一辑前言所总结的，财会前辈们呈现出这样一种精神：孜孜以求、敢于质疑的求真精神；坚韧不拔、百折不挠的奋进精神；扎根会计、乐观豁达的奉献精神；脚踏实地、爱岗爱国的赤诚情怀[1]。

2.2. 行政事业单位财会人员职业精神

行政事业单位是一种特殊的组织机构，从运行的角度还是从管理机制的角度看，都和一般企业不一样，以至于其资金的周转、会计的核算都无法完全市场化，行政事业单位的财务管理工作，影响不同机构的分配问题、影响国家和地方各项事业的发展、甚至影响国家财产的安全。作为行政事业单位工作的财会人员更应该践行财会职业精神，把它溶入自己的人生观、价值观，自觉遵守这些原则，内化于心，外化于行，提升自己的事业成就感和职业荣誉感。努力做一个对国家、对民族有贡献，对社会有用的人，实现自己的人生价值。国家的各种宏观政策，与行政事业单位的财会工作都息息相关，如部门预算、国库集中支付、政府采购、国有资产管理等。这几年随着政府会计制度的实施、财政预算管理一体化的建设及内部控制建设的推进等，行政事业单位财务工作变化之大令人目不暇接，对财会人员的职业素养要

求越来越高,如果没有较强的学习能力很难跟上实务变化的脚步。可以说,行政事业单位财会人员职业精神既是财会工作的内源性需求,也是财会人员本身的内在需求。

张仲元(2009) [2]认为我国会计精神应当是诚实守信的品格、客观公正的意识、开放广阔的胸襟和进取创新的追求。赵建辉(2021) [3]认为传承与弘扬会计精神体系应成为每个会计人义不容辞的责任与神圣的使命,每个会计人都应做知行合一、勤勉、谦逊、敢于担当、包容、勇于纠偏、诚信、乐于传承。张婷(2018) [4]认为做好会计人员职业道德建设,能够使得会计人员以更加专业的能力和更加积极的态度参与到自身工作中,提升其工作能力的同时,也能够对会计行业人员的行为进行规范,确保事业单位会计工作的顺利实施。齐家悦(2019) [5]认为财务管理人员所扮演的角色由过去的记录、监督者逐渐演变为参与决策管理的重要人员,而不变的是财务管理工作仍旧是机构日常经济管理的基石,而人员建设又是强化财务管理工作的根本。

3. 行政事业单位财会人员职业精神现状及存在的问题

3.1. 行政事业单位财会人员职业精神现状

3.1.1. 业务水平现状

通过访谈调查,行政事业单位现有财务人员中,特别是45岁以上的年龄层中,大部分只有大专学历,甚至有一些甚至是非财务专业出身,这也是产生财务人员业务知识匮乏的主要原因。近年来随着行政事业单位招考条件严谨,门槛较高,缓解了学历不高的状况,但新进的年轻财务干部由于工作经验不足,整体业务水平有限。

3.1.2. 专业知识学习更新情况

近年来随着行政事业单位预决算管理不断优化,内部控制管理、会计核算等职能不断加强,此外2019年1月1日起全面执行的《政府会计制度》,这些都对行政事业单位财务工作不断提出新要求。给财务人员除了日常工作之外,提出了紧迫的学习任务和更高的要求,财务人员面对这些压力,短期必然会出现思想上的不适应,对于学习的态度,被动学习占比较大,学习主动性欠缺。部分人员出现畏难情绪,甚至产生难以承受学习和工作压力的情绪。

3.2. 行政事业单位财会人员职业精神存在的问题

行政事业单位财会人员的职业精神受到制度及体系影响,长期存在以下两个主要问题。

3.2.1. 行政事业单位财会人员自我意识不足

我国行政事业单位比较特殊,大多财会人员作为编制内的人员,工作稳定,缺少竞争意识,因此也缺乏自我学习和提升的动力,容易忽视自身职业素养的提升。这几年,关于行政事业单位的内部控制建设,财政部门的要求越来越规范,各项内部控制制度不断完善,但是有些财会人员没有及时学习相关制度的变化,且自身法制观念淡薄,在处理日常经济业务时不能有效的把关,使单位财务承担不必要的风险,容易引发单位的财务损失,对单位的正常运行产生影响。在浙江省纪委网站中巡视巡察一栏列示的2022年3月巡察组对某行政事业单位的常规巡察中发现2020年、2021年,该单位订阅的报刊,相关费用均由单位支付,应由个人承担的报刊订阅费用未进行代扣,这就说明了财务人员对于订阅党报党刊“私订公助”有关政策掌握不到位,在报销审核的时候不能有效的把关。

3.2.2. 行政事业单位内控和监督体系不够完善

现阶段,很多行政事业单位并没有形成完善的内部控制机制,虽然政府部门一直在加强内部控制建设,但是部分行政事业单位依然存在监督控制不足的问题,无法很好地对职业风险进行控制。例如浙江

省建德市委统战部财会工作人员戚某某主要采取一点一点蚂蚁搬家的做法，先后 83 次作案，作案金额单次从千元到十万元不等，这样的案例屡屡发生，就说明单位内控存在严重问题。此外，受各种因素的影响，行政事业单位外部监督机制不完善，社会监督和舆论监督都没有能够得到有效落实，影响了监督的效果。

4. 行政事业单位财会人员践行职业精神的路径

行政事业单位财会人员践行财会职业精神，更加专业专注、耐心细致、精准高效地部署工作和指导检查等[6]，不仅有效提高了财会人员的精神面貌，还提升了财务工作的整体质量，大大促进了财务工作效率。

4.1. 坚定心中信仰，传承财会职业精神

“心中有信仰，脚下有力量”，只要心存无比坚定的理想和信念，在人生的旅途中就不会迷失了方向。行政事业单位财会人员要始终坚持党建为魂、党建为帆、党建为先，以党建统领业务高质量发展。在工作中，要始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想的引领，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，切实做到两个维护，提高行政事业单位财会人员政治站位，在日常财务工作中依法履职履责。践行行政事业单位财会职业精神，以细致严谨、忠于职守、终身学习的态度，投身到日常财务工作中。

榜样的力量鼓舞人心，职业精神的传承同样需要行业内优秀前辈和先进榜样的力量。财政部门或主管部门可通过财会劳动模范、财会技能标兵、财会岗位能手等先进典型评选，充分挖掘出日常工作中的先进榜样，以榜样力量激励财会人员增强道德修养意识，鞭策财会人员不断提高职业道德素养，让每一个财会人员心中有坚定的信仰、有对职业的敬畏、有职业技能更高的追求，传承和弘扬财会职业精神。

4.2. 做好队伍建设，坚守财会职业精神

行政事业单位在传承财会职业精神同时，还应从内控制度建立健全、财务人员队伍管理、绩效考核以及单位文化建设等方面逐步推进，打造一支善于管理并能实现业财融合的财务团队，坚守财会职业精神。

4.2.1. 建立健全规章制度，全面从严管理

没有规范和标准，任何事情都无法完成，财务人员应协助单位管理者健全内部管理制度建设，制定相关内控制度，财务管理做到依法依规。用完善的制度规范人事和单位内部程序，约束管理者和单位人员的行为，有利于改善行政事业单位内部的财务环境，促进优化财务结构。财政部门应定期且有效地组织相关部门，监督检查各单位内控建设的情况，加强和各行政事业单位沟通协调，全面系统有效推动行政事业单位建立规范的内控制度，健全内控建设，使各单位内控建设信息化、数字化。制度的执行要依靠财会人员的专业素养和职业精神，财会人员要经得住诱惑、守得住底线，工作上多下功夫，做到像铁人般风清气正、廉洁自律，才能实现全面从严管理。

4.2.2. 加强财会人员培训，形成良性循环

主管部门和单位内部应加强财会人员梯队建设，设定职业规划目标，通过分级分层的业务培训、工作交流、岗位轮换等，持续提升财务团队的业务知识、实际操作能力、责任心和执行力，形成良性工作循环。近一年，笔者参与了所在的主管部门组织的相关财务人员进行内部的培训有基建和招投标管理培训、资金管理系统培训、政府采购培训及局财务人员综合素质提升培训等和省财政厅组织的相关工作培训，通过这些培训，笔者时刻绷紧廉洁自律之弦，自身职业素养不断提升，实操业务不断增强。

4.3. 拥抱数字时代，创新财会职业精神

近年来，在深化预算管理制度改革的背景下，以财政预算管理一体化建设推广实施为契机，政府加快推动各部门、各单位财务数字化转型。当前的行政事业单位财会人员必须积极“拥抱”迎面过来的数字时代，掌握和提升数字化能力，切莫沦为数字时代的“难民”[7]。身处当前的数字时代，行政事业单位的财务，已经不仅仅是简单的核算单位经济业务事项等，而对财务人员的计算机能力、财务管理水平提出了更高的要求，财务人员逐步向管理型人才靠拢，要求可以利用大数据实现财务管理数字化，对于经济业务全流程监控和管理，实现真正的业财融合。财会专业活动服务于市场经济，不仅靠会计准则发展和信息化手段，也要靠财会职业精神的传承与创新[8]。只有创新并重塑财会职业精神，才能让财会专业活动回归诚信和准则。

在我国政府职能的转变、政府会计改革和政府“过紧日子”的要求和形势下，行政事业单位财会人员任重而道远。行政事业单位财会人员应走在时代前列，从多方面提升自己的综合能力，敢于担当，不负使命，为国家各项事业的发展，贡献财会人的一份力。

参考文献

- [1] 上海国家会计学院会计口述历史项目工作组. 会计口述历史(第一辑)[M]. 上海: 立信会计出版社, 2019.
- [2] 张仲元. 也谈会计精神[J]. 财会通讯, 2008(2): 110-111.
- [3] 赵建辉. 会计精神内涵简析[J]. 新会计月刊, 2021(10): 15-16.
- [4] 张婷. 事业单位会计人员职业道德建设策略研究[J]. 会计研究, 2020(15): 100-101.
- [5] 齐家悦. 浅谈行政事业单位对行政事业单位财务人员素质的要求[J]. 财会研究, 2019(5): 184-185.
- [6] 张学东. 财务总监财务精神初探[J]. 财经界, 2021(5): 10-11.
- [7] 夏维朝. 财会智能化与财会人才职业能力培养[J]. 深圳技术学院学报, 2021(4): 12-14.
- [8] 吴君民. 试论会计法规、职业道德与文化的建设[J]. 江苏科技大学学报, 2019(3): 78-82.