

监狱学专业毕业生就业影响因素研究

——以贵州警察学院为例

梁晓鹏

贵州警察学院法律系, 贵州 贵阳

收稿日期: 2023年8月15日; 录用日期: 2023年9月13日; 发布日期: 2023年9月20日

摘要

贵州警察学院作为一所转型期的公安院校, 非公安专业学生占了学生总数相当大的比例, 其中的监狱学专业也同样面临着就业难的问题, 这部分学生的就业问题, 也一直是学院关注的重点。事实上监狱学专业学生从事对口专业的比率很低, 就业中存在很多问题, 与公安专业相比, 监狱学专业无法纳入公安联考, 就业范围相对较窄。如何有效提高监狱学专业学生的对口就业率, 不浪费学校专业的教育投入, 避免毕业即失业的困境, 将是本文探讨的重点。本研究以贵州警察学院监狱学专业为研究对象, 探讨了影响该专业毕业生就业的因素, 通过问卷调查的方式, 分析了毕业生的就业情况、就业意愿、就业能力和就业机会等方面的影响因素, 同时针对这些影响因素提出对策建议, 以促进该专业毕业生的就业发展。

关键词

监狱学, 毕业, 就业

Research on Factors Affecting Employment of Prison Studies Graduates

—A Case Study of Guizhou Police College

Xiaopeng Liang

Law Department of Guizhou Police College, Guiyang Guizhou

Received: Aug. 15th, 2023; accepted: Sep. 13th, 2023; published: Sep. 20th, 2023

Abstract

As a public security college in a period of transformation, Guizhou Police College has a large proportion of non-public security major students, among which the prison studies major also faces

the problem of difficult employment. The employment of these students has always been a focus of the college's attention. In fact, the proportion of prison studies major students engaged in corresponding professions is very low, and there are many problems in employment. Compared with public security majors, prison studies majors cannot be included in the public security joint examination, and the scope of employment is relatively narrow. How to effectively improve the corresponding employment rate of prison studies major students, avoid wasting the educational investment of the school, and avoid the dilemma of unemployment after graduation will be the focus of this article. This study takes the prison studies major of Guizhou Police College as the research object, and explores the factors that affect the employment of graduates. Through methods such as questionnaire surveys, the influencing factors of graduates' employment situation, employment willingness, employment ability, and employment opportunities are analyzed. At the same time, countermeasures and suggestions are put forward for these influencing factors to promote the employment development of graduates in this major.

Keywords

Prison Studies, Graduation, Employment

Copyright © 2023 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

高校毕业生是国家宝贵的人才资源,是保就业稳就业的重点群体,就业,也一直是各高校最重点的工作之一,监狱学专业自设立以来一直都是一个相对冷门的专业,开设的院校比较少,在就业时往往被社会忽视,造成了就业难题。贵州警察学院监狱学专业因缺乏就业政策、对口岗位少、学生缺乏对就业岗位的认识、就业信心不高等原因,导致该校监狱学专业产生就业困境。经过了解,贵州警察学院监狱学专业的部分毕业生在求职的时候面临过困难,因此解决监狱学专业毕业生就业困局、找寻监狱学专业的未来发展之路对贵州警察学院来说意义重大。本研究从监狱学专业毕业就业影响因素的研究视角出发,以贵州警察学院监狱学专业为样本,探析监狱学人才就业的新路径。

2. 贵州警察学院监狱学专业的就业现状

2.1. 数据样本的选取

本研究选取贵州警察学院监狱学专业毕业生和在校生为研究对象,数据来源于对毕业生和在校生的问卷调查、学院监狱学本科评估材料、学校包保就业材料、招生简章、访谈等内容。贵州警察学院从2019年开始招收培养第一届监狱学专业学生开始,截至2023年6月,贵州警察学院监狱学专业已经培养一届2019级毕业生,正在培养2020、2021两届在校生。贵州警察学院2019级正常毕业的毕业生共1603人,其中监狱学专业毕业生一共139人(包含专升本42人)在校生中2020级监狱学97人(含专升本4人)、2021级监狱学在校生101人。因学校人才培养计划,法学专业到大二才分监狱学专业,因此还没有22级监狱学专业,所以本次数据样本只参考2019、2020、2021三个年级监狱学专业的学生,其中对于2019级监狱学学生有效回收问卷为93份,对2020级监狱学学生的有效回收问卷为88份,对2021级监狱学部分学生进行过部分调查和访谈。文章主要通过对监狱学专业第一届毕业生就业情况进行样本调查,可以了解该专业就业的真实情况,其次文章对在校生的就业意向进行样本调查,可以得到在校生对未来就业的意

向真实想法，通过以上数据的分析，可以为探析监狱学人才就业的新路径提供数据支撑。

2.2. 监狱学毕业生就业情况

通过对 2019 级监狱学就业状态和就业行业问卷调查，见表 1 和表 2，截至 2023 年 7 月，共回收有效问卷的 93 份，其中 44 人“已找到工作”占比 47.31%；37 人“正在找工作”，占比 39.78%；0 人升学；12 处于“备考”状态，占比 12.90%。在 44 个已经就业的同学中，有 11 人入职“公安机关”，占比 24%；有 5 人入职“监所机关公务员”占比 11.36%；有 3 人入职“其他公务员”岗位，占比 6.82%；6 人入职“法律服务、律师”行业，占比 13.64%；9 人入职“国企、事业单位”占比 20.45%；10 入职“其他工作”占比 22.73%。

根据表 1 可知，2019 级监狱学和监狱学专升本毕业生的就业形势依然严峻。从已经找到工作的同学比例来看，占比 47.31%，就业数量相对较少，大多数毕业生仍未就业，形势不容乐观；同时，正在找工作、备考的同学占一半以上，也同样显示出就业困难的普遍性；此外，无人升学的情况也说明了毕业生的升学个人意愿和升学能力有关，有些毕业生可能并不想继续深造，而是更愿意直接就业。另外，如果毕业生的综合素质和能力不足以进入更高层次的学习，也可能导致无人升学的情况出现。根据表 2 数据可知，虽然入职监狱、戒毒所、司法所社区矫正的工作的毕业生较少，但是部分毕业生均可以学以致用，就业到公安、司法、法律行业中去。

Table 1. Employment status survey of 2019 prison science graduates

表 1. 2019 级监狱学专业毕业生就业状态调查情况

就业状态	人数	比例
已找到工作	44	47.31%
正在找工作	37	39.78%
升学	0	0%
备考	12	12.90%

Table 2. 2019 prison science graduate employment industry survey

表 2. 2019 级监狱学专业毕业生就业行业调查情况

就业行业	人数	比例
公安机关	11	25%
监所机关公务员	5	11.36%
其他公务员	3	6.82%
法律服务、律师	6	13.64%
国企、事业单位	9	20.45%
其他工作	10	22.73%

2.3. 毕业生对口就业情况

监狱学专业作为特殊的专业，学校设立该专业的目的就是为监所系统培养具备监狱管理和犯罪学知识的专业人才，其对口岗位主要集中在监狱戒毒所等监管场所，因此监狱学毕业生通过公务员考试入职监所系统是一个重要对口就业渠道，其直接影响着监狱学专业的就业质量。当然除了专业最对口的监所系统之外，入职公安机关、法律服务行业也能说明毕业生对口就业情况。

在对监狱学专业 2019 级毕业生的期望的工作的调查中，有 62.37% 的毕业生期望入职监狱系统；在

其他对口岗位中，期望入职“公安机关”与“法律服务、律师”占比也有 47.31%和 44.09%。但是在对监狱学专业毕业生的 93 份问卷中，通过公务员考试考取监狱戒毒所岗位的人数仅有 5 人，占问卷总数的 5.3%；入职“公安机关”的毕业生有 11 人，占问卷总数的 11.8%；入职“法律服务、律师”行业的毕业生有 6 人，占问卷总数的 6.4%。以上数据表明，虽然监狱学专业的毕业生中有大多数人认为入职监所系统和公安、法律服务是最理想的工作，但实际上只有很少一部分毕业生能够实现这一目标，毕业生对入职监所系统期望与实际就业情况之间的差距，这可能涉及就业市场竞争激烈、供需不匹配以及就业信息获取等问题，导致找到对口工作存在一定的困难。

2.4. 监狱学专业在监所系统就业岗位供需情况

通过对 2023 年监所系统在贵州省公务员考试的岗位调查，数据见表 3，2023 年监所司法系统符合条件的岗位有 98 人，男生岗位 74 个、女生岗位 10 个、不要求性别的岗位 14 个，监狱学专业岗位 10 个、法学专业岗位 8 个、包括法学专业的多个专业的岗位 51 个、不限制专业的岗位 39 个，其中 2023 年首次出现监狱学专业岗位，总共 10 个岗位，男生岗位 7 人，女生岗位 3 人。贵警察学院 2023 年监狱学专业正常毕业的人数 139 人中，男生 50 人，女生 89 人，女生的比例远远大于男生，而监狱学专业岗位完全不够满足毕业生就职监所系统的岗位需求，其次是男女岗位与毕业生男女比例不匹配。并且在这些岗位中，不乏有通过法考、中共党员、普通话证书、心理咨询师等要求，条件更加苛刻，导致很多学生不敢报名监所系统岗位的考试，只能选择其他竞争压力相对少的岗位，监狱学专业毕业就业形势不容乐观。

Table 3. Positions in the civil service examination of Guizhou Province in 2023

表 3. 2023 年监所系统在贵州省公务员考试的岗位情况

专业要求	性别要求男性的岗位	性别要求女性的岗位	不要求性别的岗位	合计
监狱学专业岗位	7	3	0	10
法学专业岗位	2	2	4	8
多专业岗位	36	2	3	51
不限制专业岗位	29	3	7	39
合计	74	10	14	98

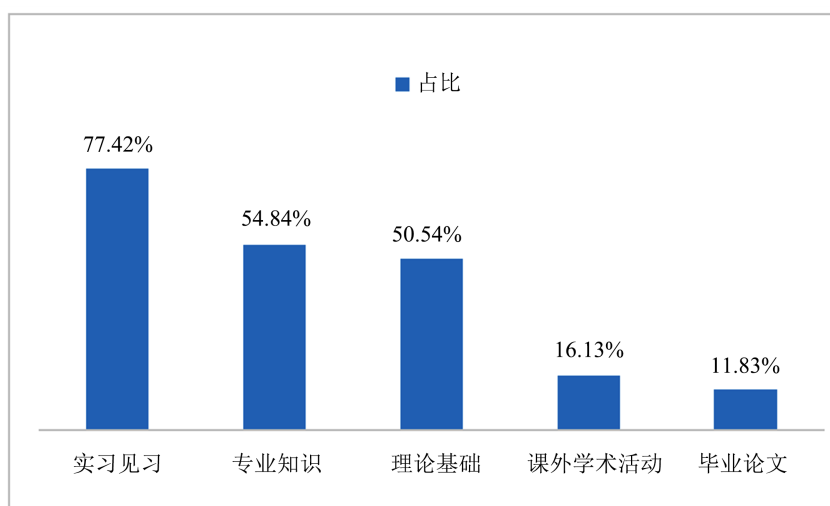


Figure 1. The impact of education and teaching on employment

图 1. 教育教学对就业方面的影响情况

2.5. 教育教学在就业方面的影响

在对监狱学专业毕业生对教育教学在就业方面影响的调查情况，见图 1。占比 77.42% 的毕业生认为实习见习对求职影响最大；占比 54.84% 的毕业生认为所学专业知对求职影响大；占比 50.54% 的毕业生认为所学的理论基础对自己帮助较大；占比 27.96% 的毕业生认为课外学术活动和毕业设计论文环节对自己求职影响大。可以看出毕业生们对于求职影响最大的因素有所不同。其中，实习见习是最受重视的因素，这也说明了实践经验对于求职的重要性。同时，所学专业知也是毕业生们关注的重点，这也反映了专业技能对于求职的重要性。此外，一定比例的毕业生认为理论基础和课外学术活动对于求职也有帮助，这也说明了综合素质对于求职的重要性。

2.6. 在校生就业意愿分析

通过对 2020 级监狱学专业在校生就业规划与求职意向的调查，共收回 88 份有效问卷，询问在为毕业后那些工作而努力时，数据见表 4，有 53 人在为准备“监所系统公务员”而努力，占比 60.23%；有 26 人在为准备“公安岗位公务员”而努力，占比 29.55%；有 38 人在为准备“其他岗位公务员”而努力，占比 43.18%；有 17 人在为准备“升学”而努力，占比 19.23%；有 40 人在为准备“法考”而努力，占比 45.45%；其他情况 6 人，占比 6.82%。在对 2021 级监狱学学生进行询问和访谈时，大部分在为公务员考试做准备。

根据数据分析，大部分监狱学专业在校生的准备方向是公务员考试，其中监所系统公务员和其他岗位公务员的准备人数较多，占比也较高。同时，法考的准备人数也比较多，占比也较高。而升学的准备人数相对较少，占比最低。这可能反映出大部分人对于稳定的职业和公务员制度的认可和追求，同时也反映出法律行业的竞争激烈和对于专业素养的要求较高的情况。

Table 4. Employment intentions of 2020 prison science students

表 4. 2020 级监狱学专业在校生就业意向情况

在为毕业后那些工作而作努力?	人数	占比
监所系统的公务员	53	60.23%
公安岗位的公务员	26	29.55%
其他岗位公务员	38	43.18%
升学	17	19.32%
法考	40	45.45%
其他	6	6.82%

3. 贵州警察学院监狱学专业毕业生就业指导情况

3.1. 监狱学专业毕业生对学校的就业指导服务满意度情况

通过对 2019 级监狱学专业毕业生就业指导情况的 93 份调查问卷中，询问监狱学专业毕业生对母校的就业指导服务满意度情况见表 5 所示，19 人“非常满意”，占比 20.43%；39 人比较满意，占比 41.94%；31 人“一般”，占比 33.33%；3 人不满意，占比 3.23%，1 人“很不满意”，占比 1.08%。根据数据，可以看出大部分的毕业生对母校的就业指导服务比较满意，其中比较满意的占比最高，达到 41.94%。同时，也有少部分毕业生对母校的就业指导服务不满意，其中不满意和很不满意的占比总共只有 4.31%。因此，母校的就业指导服务整体上还是比较受到毕业生的认可的。但是，对于那些不满意的毕业生，母

校需要进一步了解他们的需求和反馈，以改进就业指导服务，提高毕业生的满意度。

Table 5. Class of 2019 Prison Science graduates' satisfaction with employment at their alma mater
表 5. 2019 级监狱学专业毕业生对母校就业满意度情况

2019 级监狱学专业毕业生对母校的就业指导服务满意度	人数	占比
非常满意	19	20.43%
比较满意	39	41.94%
一般	31	33.33%
不满意	3	3.23%
很不满意	1	1.08%

3.2. 监狱学专业毕业生对就业指导老师满意度情况

通过对 2019 级监狱学专业毕业生就业指导情况的 93 份调查问卷中，询问监狱学专业毕业生对就业指导老师满意度情况见表 6 所示，38 人“非常满意”，占比 39.78%；37 人比较满意，占比 39.78%；17 人“一般”，占比 18.28%；1 人不满意，占比 10.8%，1 人“很不满意”，占比 1.08%。通过数据，可以看出大部分的毕业生对就业指导老师比较满意，其中非常满意和比较满意的占比都达到了高达 79.56%。同时，也有少部分毕业生对就业指导老师不满意，其中不满意和很不满意的占比总共只有 1.08%。因此，就业指导老师的工作整体上还是比较受到毕业生的认可的。但是，对于那些不满意的毕业生，就业指导老师需要进一步了解他们的需求和反馈，以改进自己的工作。

Table 6. Satisfaction of 2019 prison science graduates with career guidance teachers
表 6. 2019 级监狱学专业毕业生对就业指导老师的满意情况

2019 级监狱学专业毕业生对就业指导老师满意度	人数	占比
非常满意	38	40.86%
比较满意	37	39.78%
一般	17	18.28%
不满意	1	1.08%
很不满意	0	0.00%

3.3. 监狱学专业毕业生参加学校组织招聘考试情况

通过对 2019 级监狱学专业毕业生就业指导情况的 93 份调查问卷中，询问监狱学专业毕业生参加了那些学校组织的就业考试见表 7 所示。其中“找辅警考试”41 人，占比 44.09%；“法院助理人员考试”48 人，占比 51.61%；“上海机场安保人员考试”15 人，占比 16.13%；“龙里法律人才考试”13 人，占比 13.98%；“学校推荐的律所面试”12 人；占比 12.90%；“学校科研助理考试”16 人，占比 17.20%；“杭州亚运会安保志愿者考试”16 人，占比 17.20%；“没有参加过考试”29 人，占比 31.18%。其次通过询问监狱学专业毕业生是否通过母校就业指导服务获得了实习或工作机会时，有 51.61% 的毕业生实习或工作机会。根据数据，可以看出将近 70% 的毕业生参加或者多次参加了学校组织的就业考试，这说明母校为毕业生提供了比较完善的就业指导服务，帮助毕业生更好地融入社会。同时，也可以看出毕业生对学校组织的就业考试比较认可，愿意参加。这也说明母校的就业指导服务得到了毕业生的认可和信任。

Table 7. The 2019 prison science graduates participated in the school's organization of employment examinations
表 7. 2019 级监狱学专业毕业生参加学校组织就业考试情况

2019 级监狱学专业毕业生参加学校组织的就业考试情况中	人数	占比
招辅警考试	41	44.09%
法院助理人员考试	48	51.61%
上海机场安保人员考试	15	16.13%
龙里法律人才考试	13	13.98%
学校推荐的律所面试	12	12.90%
学校科研助理考试	16	17.20%
杭州亚运会安保志愿者考试	16	17.20%
没有参加过	29	31.18%

3.4. 监狱学专业毕业生建议学校在就业指导方面改进的内容

通过对 2019 级监狱学专业毕业生就业指导情况的 93 份调查问卷中, 询问监狱学专业毕业生希望学校在哪些方面加强对学生的就业指导服务中, 见表 8。其中“加强职业规划” 60 人, 占比 64.52%; “加强职业技能培训” 63 人, 占比 67.74%; “增加招聘信息发布” 43 人, 占比 46.24%; “增强模拟面试” 58 人, 占比 62.37%; “增强职业素质培养” 41 人; 占比 44.09%。这说明毕业生希望母校能够更加注重他们的职业发展和能力提升, 帮助他们更好地适应社会。同时, 也有一部分毕业生希望母校增加招聘信息发布和增强模拟面试等方面的就业指导服务, 这也是比较重要的就业指导内容。另外, 还有一部分毕业生希望母校增强职业素质培养, 这也是比较重要的就业指导内容。因此, 学校可以根据毕业生的求职意愿, 提供更加全面和个性化的就业指导服务, 保证学生拥有更好的就业[1]。

Table 8. The situation in which the Class of 2019 Prison Science graduates want the school to enhance employment services
表 8. 2019 级监狱学专业毕业生希望学校从哪些方向加强就业服务的情况

希望学校在哪些方面加强对学生的就业指导服务	人数	占比
职业规划	60	64.52%
职业技能培训	63	67.74%
招聘信息发布	43	46.24%
模拟面试	58	62.37%
职业素质培养	41	44.09%

4. 影响贵州警察学院监狱学专业毕业生就业能力的因素

4.1. 对口岗位需求与毕业生结构不匹配, 毕业生缺乏就业政策支持

贵州警察学院监狱学专业毕业生就业能力受到许多社会因素的影响。其中, 监所系统等对口岗位不满足是一个重要的因素。由于监所系统的工作岗位数量有限, 而毕业生的数量大于监所系统的人才缺口, 供过于求, 导致竞争激烈, 许多毕业生难以找到合适的工作。其次, 监所系统男女比例与毕业生比例不平衡也是影响毕业生就业能力的因素之一。由于监所系统的工作岗位大多需要男性从事, 而监狱学专业的毕业生中女性比例较高, 这也会导致许多女生难以找到合适的工作, 影响自己的就业意愿。此外, 监所系统的工作环境相对较为苛刻, 需要从事高强度的工作, 这也会让一些女性毕业生望而却步。

除此之外,政策法规等因素也会影响毕业生的就业能力。在监狱学专业毕业生中,入职监所系统等对口岗位主要有两种渠道,一种是司法警察院校的毕业生通过“司法联考”进入监所系统;另一种是通过公务员社会招考的渠道进入监所系统。2018年,人力资源社会保障部等六部门发布了《人力资源社会保障部等六部门关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》,规定了16所司法警察类院校的监狱学、刑事执行等专业纳入司法联考招录体系,提供了就业渠道。贵州警察学院作为公安类院校,不属于该文件涉及院校,缺乏政策支持,所以该校监狱学专业不能纳入司法联考,不能享受便捷入警机制,因此该校监狱学专业只能通过参加公务员社会招考的渠道进入监所系统,导致监狱学专业就业情况出现符合条件岗位少、岗位条件要求多,岗位竞争压力大等问题。

4.2. 专业课程理论与实战脱节, 学生缺乏对工作岗位的认识

除了社会因素,贵州警察学院监狱学专业毕业生就业能力还受到教育因素的影响。监狱学专业的课程设置主要以理论课为主,实践课程相对较少,导致学生缺乏实际操作经验,对工作岗位的认识不够深入,监狱学专业的学生在学习过程中,缺乏实践经验,无法真正了解监所系统的实际运作情况,也无法掌握实际操作技能,缺乏与实际工作接轨的机会,无法了解监所系统的最新发展动态和实际工作需求。

此外,学生缺乏与监狱戒毒所等单位进行学习与交流,也会影响他们对工作岗位的认识。另外,大三专业课结束之后才去实习,也会导致监狱学专业对工作岗位缺乏认识,影响就业方向。实习是学生接触实际工作的重要途径,但是在大三结束之后才去实习,可能会让学生对工作岗位的认识不够深入,无法准确把握自己的职业目标。如果学生没有对监所系统岗位进行深入了解,就可能会对自己的职业发展产生误判,选择了不适合自己的工作岗位,从而影响自己的职业选择。

4.3. 就业指导服务理念偏差, 就业指导工作不完善

学院的就业指导工作和老师的就业指导受到毕业生的高度认可,但在学生就业服务工作中还存在一定的问题,需要进一步的解决,一方面,由于严峻的就业形势,高校非常重视就业问题,对毕业生过于强调“先就业再择业”的思想观念,提供的工作岗位偏于临时性,导致部分毕业生的职业定位不准确,工作岗位与专业不对口,就业质量偏低,抑制了职业生涯的发展[2]。二是学院的就业指导工作在学生在大四才开始,很多学生在大三时就已经出现了迷茫和不确定性,影响其就业前景。三是就业指导内容方式存在单一性,就业指导老师过于注重就业数据的统计和分析,而忽略了对学生的实际就业指导工作,这样会导致学生在就业方面缺乏实际指导和帮助,影响就业指导效果。四是学校缺乏对学生的立体就业解决方案,应当在职业规划、职业技能培训、招聘信息发布等内容进行优化,这些方面都会影响学生的就业质量和就业前景。

4.4. 学生就业准备不足, 缺乏就业信心

根据警察院校的特殊性质,学生入学后,在生活学习中都要严格根据学校要求进行警务化管理,并且学生身着警服,学生的从警观念被树立起来,有较强的成为人民警察的意识。

但是这种高度警务化管理的环境,也同样降低了学生对其他行业的就业能力,导致学生自身缺乏职业规划,与普通院校学生相比缺乏积极的考证和实习经历。他们对就业动态和就业市场很少关注,也很少为就业做积极准备。即使有准备,大多数学生也只是为了报考公务员而准备,一旦在备考岗位上竞争失败,才会转变思路,考虑其他职位。然而,由于竞争压力大,很大部分人很难就业成功。除此之外,学生对缺乏就业信心也成为就业困难的重要因素,这可能会导致学生在就业方面出现迷茫和不确定性,影响其就业前景。2023年,全国高校毕业生人数又将首次突破1100万人,毕业生数量的增加导致就业

“内卷”现象严重，对就业市场缺乏了解和信心。同时，学生缺乏升学的准备和指导，导致一些同学有心而无力，影响学生的未来发展。

5. 贵州警察学院学生就业能力提升路径

5.1. 全力构建监狱学专业“招生 - 培养 - 就业”联动机制

教育部 2017 年发布《关于推动高校形成就业与招生计划人才培养联动机制的指导意见》中提出，推动高校“招生 - 培养 - 就业”联动机制，将高效就业和高质量就业作为发展目标，是目前的重要工作。具体来说，学校应该在招生时，根据监狱系统的需求和趋势，制定招生计划和招生政策，确保招生的学生符合监狱系统的需求；在培养学生时，注重学生的职业素质和职业技能的培养，提高学生的就业竞争力；在就业时，积极为学生提供监狱系统的就业信息和就业机会，帮助学生顺利地进入监狱系统的就业市场。

为了实现这个目标，学校可以采取以下措施：一是加强与监狱系统的联系和合作，了解监狱系统的需求和趋势，制定符合监狱系统需求的招生计划和招生政策；二是加强监狱学专业学生的职业素质和职业技能的培养，提高学生的就业竞争力，包括开设实践课程、提供实习机会等；三是积极为学生提供监狱系统的就业信息和就业机会，建立监狱系统的就业与实习平台，为学生提供更多的就业和实习机会和资源；四是通过学校就业年度质量年报来反映监狱学专业的就业情况。将监狱学专业毕业数据作为该专业招生就业与人才培养的重要参考，通过科学高效的数据来改变教学内容和教学模式，将人才培养目标与实际岗位需求进行统一，提升监狱学专业人才培养的灵活性和专业技能，从而创新人才培养模式，以确保培养出的人才能够更好地适应工作岗位的需求。

5.2. 完善学校就业指导体系和升学指导体系

就业指导工作和升学指导工作的有效开展，可以提升学生的自我认知能力与个人能力，根据多种岗位考试的模拟训练，增强学生就业升学能力，这些都离不开建立完善的就业指导体系和升学指导体系[3]。对于完善就业指导体系，学校首先应当建立完善的就业指导组织机构，包括就业指导中心、就业指导指导员等，明确各部门的职责和任务，为完善就业指导体系提供有力的组织保障。其次，学院应该开设就业指导课程，包括职业规划、就业市场分析、面试技巧等，为学生提供全方位的就业指导服务，从而提升学生就业信心，鼓励学生积极面对就业挑战，增强自信心和自我认知。最后，学院应该建立就业信息发布平台，为学生提供及时、准确的就业信息，帮助学生了解就业市场和趋势，为学生提供更有针对性的就业指导。

对于完善升学指导体系，学院应为有升学准备的学生提供升学指导。首先，学院应该开展升学规划教育，帮助学生了解自己的兴趣、特长和优势，制定个性化的升学规划，为学生提供更有针对性的升学指导。其次，为有意愿的学生安排升学导师，全程跟踪学生升学备考情况，对备考内容、备考方法、备考时间等内容进行专业指导，并可以对相同或者相似升学专业学生进行集中授课，保证授课学习环境，为学生提供更全面的升学指导服务。最后，学院应该加强与高校、研究机构等的联系，了解升学信息和趋势，为学生提供更全面的升学指导。同时，学院还应该加强与监所系统外的高校、研究机构等的联系，为学生提供更多的升学机会和资源。

5.3. 加强监狱学专业课程教育的改革，将“就业思政”纳入监狱学课程体系

监狱学专业的课程培养目标是通过课程教学帮助学生发挥个人的优势和能力，从而解决自身的就业问题。因此监狱学专业的教学计划、课程安排及课程评估标准必须要以市场需求和发展现状为基础，从

而制定出科学有效的课程培养方案[4]。

学校应该加大监狱学专业课程实践教学比重,为学生提供更多的实践机会和资源,帮助学生更好地了解监狱系统的工作和职责,使学生充分了解对工作岗位的认识。其次,学校在教学中应该增加学生与监所机关的交流机会,组织学生参观监狱,与监所工作人员进行交流和互动,让学生更加深入地了解监狱系统的工作和职责。学校可以通过组织学生参观监狱、与监所工作人员进行交流和互动等方式,增加学生与监所机关的交流机会,让学生更加深入地了解监狱系统的工作和职责。再次,将学生实习阶段提前,让学生更早地了解监所系统的工作,同时早期实习还可以让学生更好地适应监所系统的工作环境和工作要求,提前了解监所系统的工作流程和规范,为学生未来的工作打下良好的基础,同时也能辅助授课工作的进行,避免纯理论工作带来的问题。

除此之外,还需将“就业思政”纳入监狱学课程体系。以就业课程教学为方式,将就业指导融入大学生发展全过程和专业学习全方位。针对不同年级,开设《大学生职业生涯规划》和《就业指导》课程,帮助学生树立正确的就业观念,了解最新就业政策,掌握求职技巧和方法。同时,结合监狱学专业性质开设相关就业课程,确保就业课程精准有效实用,通过课程方法让学生了解就业,明确自己的就业目标,并根据自己的就业目标做好职业规划[5]。

5.4. 寻求政策支持,提升监狱学专业就业岗位质量

目前,虽然监狱学专业的毕业生的就业工作存在一定的困难,但学院也有着前所未有的新机遇,寻求政策支持,提升就业岗位质量依然成为亟待完成的工作。学院应抓住时机积极与多部门进行沟通协调,建立并完善监所系统招警协调机制,增加贵州警察学院监狱学专业入职监所系统等对口岗位人数,这为畅通监狱学毕业生入警渠道提供了有力的政策支撑;其次,学校应当加强与其他机构、律所、企业的合作,拓宽其他就业渠道,提升就业岗位质量。通过双方与多方的交流与合作,让学生更充分的认识就业市场,进而提升自己的专业水平和就业能力,学院也可以优化学科设置,调整学生布局 and 结构,以此满足社会的综合性需求;为监狱学专业提供更多高质量的岗位渠道,学校可以与监狱系统、企业、社会组织和其他高校建立合作关系,开展实习、就业等方面的合作。通过与多方的交流与合作,学生可以了解不同领域的工作环境和工作内容,提高就业竞争力,同时也可以了解不同领域的就业情况和就业渠道,为学生提供更多的就业机会。这样的合作关系可以为学生提供更多的实践机会和就业机会,帮助学生更好地就业。

5.5. 调整监狱学毕业生就业心理,增强监狱学专业毕业生求职自信心

目前来看,监狱学专业的大多数学生都会担心是否能顺利找到工作,而部分毕业生在求职过程中遇到重重困难,导致灰心丧气、就业不积极的心理逐渐萌发。为此,学校应提升毕业生的心理承受能力和受挫能力,树立健康科学的就业观,指导学生理性择业。针对就业时期的特殊心理,学校的就业指导老师应当及时了解学生就业动态,对监狱学专业的就业情况指导之外还应当进行就业心理辅导,调整学生就业心理,帮助学生克服自卑、消除焦虑,树立自信心,增强应对挫折的能力,从而帮助毕业生更好地应对就业挑战,提高就业成功率。就业心理教育应当从学生进入校门开始,应当从一考试就为学生就业做好的准备,通过课程、实践、主题活动等方式提高学生各方面能力,加强监狱学专业学生的心理素质训练[6]。学校应设专门的就业和心理咨询人才队伍,加强挫折教育,为毕业生提供就业动力,引导他们自信面对就业过程。此外,学校还应加强毕业生的求职自信心,包括传授面试技巧、简历撰写技巧等,帮助毕业生积极调节负面心理,树立阳光就业观,做好最佳的职业规划。这些措施可以帮助毕业生更好地应对就业挑战,提高就业成功率。

6. 结语

总的来说,监狱学专业就业情况受到多方面因素的影响,应客观对待、综合分析。深入分析、探讨造成监狱学专业毕业生就业困局的生成因素,找寻破解困局的有效之策对于贵州警察学院的发展和解决学生就业问题具有重要的促进作用。监狱学专业就业情况的好坏不仅关系到个人的发展,也关系到社会的稳定和发展,我们应该共同努力,为监狱学专业毕业生的就业创造更好的环境和条件。

基金项目

2022年度贵州警察院校级项目立项课题“监狱学专业毕业生就业影响因素研究”(项目编号:KY(社)2022XJQN003)。

参考文献

- [1] 方姗姗.新时期高校毕业生就业指导工作的问题及路径研究[J].智库时代,2019(49):117-118.
- [2] 崔睿.新疆警察学院毕业生就业能力提升分析[J].新疆警察学院学报,2020,40(4):28-37.
- [3] 邓玉洁.公安院校非公安专业毕业生就业问题分析——以陕西警官职业学院信息技术系学生为例[J].才智,2019(22):100.
- [4] 李明星.黑龙江司法警官职业学院毕业生就业对策研究[D]:[硕士学位论文].哈尔滨:黑龙江大学,2016.
- [5] 陈莉,仝东峰.陕西理工大学构建就业指导新模式健全“就业思政”体系[J].中国大学生就业,2021(4):26-28.
- [6] 李成.高校大学生就业问题与对策分析——以艺术类大学生为例[J].人才资源开发,2023(8):18-20.