

# Discussion on Scientific Party Construction in State-Owned Enterprises

Jingyuan Liang

Department of Human Resources (Organizational Department of Party Committee) of China Salt Xinjiang Uygur Autonomous Region Salt Industry Co., Ltd., Urumqi Xinjiang  
Email: 409313348@qq.com

Received: Feb. 6<sup>th</sup>, 2019; accepted: Feb. 20<sup>th</sup>, 2019; published: Feb. 27<sup>th</sup>, 2019

---

## Abstract

Firstly, this thesis analyses the connotation of scientific Party building in enterprises and the main difficulties it faces. Then, this thesis makes a detailed inquiry into the problems existing in the Party building of state-owned enterprises in the new period, and then discusses the general idea of improving the scientific level of Party building of state-owned enterprises. Finally, aiming at the specific methods to improve the scientific level of Party building in state-owned enterprises in the new period, this thesis puts forward specific countermeasures to improve the scientific level of Party building in state-owned enterprises in the new period, which has certain help and reference significance for the improvement of the Party building level of state-owned enterprises.

## Keywords

State-Owned Enterprises, Party Building, Problems, Countermeasures

---

# 关于国有企业党建科学化问题探讨

梁靖媛

中盐新疆维吾尔自治区盐业有限公司人力资源部(党委组织部), 新疆 乌鲁木齐  
Email: 409313348@qq.com

收稿日期: 2019年2月6日; 录用日期: 2019年2月20日; 发布日期: 2019年2月27日

---

## 摘要

本文首先对目前企业党建科学化的内涵及面临的主要难题进行分析, 随后对新时期国企党建工作中存在的问题进行详细探究, 接着论述提高国企党建科学化水平的总思路, 最后针对新时期提升国企党建科学

化水平的具体方法,从而提出新时期提升国企党建科学化水平的具体对策,对于国企党建水平的提高有一定的帮助和参考意义。

## 关键词

国有企业, 党建, 问题, 对策

Copyright © 2019 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

## 1. 企业党建科学化的内涵及所面临的难题

### 1.1. 国企党建工作科学化内涵

党建科学化所指的就是党建工作应该和马克思主义政党建设的主要规律相符。党建工作具体内容包括:思想、组织、作风乃至制度等诸多相关建设,并且全部的党建工作均需要一直围绕着党的执政能力建设以及根据前卫性与纯洁性为目标的主线实行每一项党建工作。在全新的经济形势下,国企必须以党建科学化基本原则,并且与企业发展的真实状况全面整合到一块,以科学的理念为标准,进而促进及提高这项工作,全面彰显出党的政治主要作用,使这项工作全面贯穿在企业的每一项生产规划活动当中,完成企业的合理性和人性化管理,促进企业稳定发展。

### 1.2. 国企党建科学化所面临的难题

伴随着市场经济的不断进步,国企当前仍然沿用行政领导负责制的经营管理形式,而且国企每一项重要决策权都控制在企业内部董事会、股东会乃至监事会手中,党建组织在整体力量中相对较弱,具体来说,在此类企业环境下该组织并未具有实权,这就导致国企党建科学化进程十分困难。详细地说,在全新的经济制度下,国企行政领导层级在党建工作上重视的就是该工作应该和企业的经济发展具有一定的联系,是指党建的政治核心需要展现在可以为企业带来哪种经济效益,是指这项的实行需要全面落实在对企业营销等各项环节上的处理。因此这就控制企业党组织需要一直对企业的经济发展为核心,使该活动和企业经营管理完全整合到一块,否则该组织便会有很大的嫌疑。进而也导致诸多国企领导阶层养成了注重经济发展的好习惯,完全忽略了企业党建工作这一思想,该组织在严重缺少领导阶层的维持下很难激励党组织成员对于这项工作的主动性[1]。

## 2. 新时期国企党建工作中存在的问题

首先,国企行政领导和党务工作人员并未对党建工作进行注重。在市场经济环境下,诸多国企行政领导均滋生了国企的首要责任和目标等是提高企业的经济建设,全面抓好生产经营活动,为企业创建诸多的经济价值。误以为该工作仅是走过程,就是一种表面工作,乃至诸多企业行政领导觉得对这项工作的实行会投入诸多的人力以及资金,会对企业的成本以及经济效益等产生极大的影响。其次,国企的少数党组织成员政治意识相对比较薄弱,思想觉悟较差。其三,少数国企的基层干部在实行党建工作时并未和企业的人才组织、安全生产乃至企业文化等诸多相关建设结合到一块,进而发生脱节等情况。第四,少数国企党组织的目标不清楚,相关党建审核工作只流于形式,党组织一般都比较涣散,严重缺少做好党建工作的积极性。第五,国企的基层党组织严重缺少专业人才,一般都是一人负责诸多岗位,该工作

任务比较重大，很难加入诸多的精力去对这项工作实施。

### 3. 提高国企党建科学化水平的总思路

#### 3.1. 提升国企党建科学化水平应抓住围绕中心服务大局这个根本点

第一，该工作应该一直围绕着促企业发展为着手点以及落脚点。促进企业合理以及稳定发展是企业组织的主要任务及目标。这就需要企业党组织在对这项工作实行的时候应该全面对党的政策纲领进行落实，并且把党的政策纲领与企业的策略计划相结合，进而发挥其核心作用，引领企业的良好发展。进而使该作风建设和企业的规章制度相结合，提高企业每一项生产经营活动发展所具有的执行能力；使其核心作用全面落实在企业党建工作当中，加强企业的组织能力，最好产生一种符合企业发展制度、形势乃至展现出企业发展特征的企业科学发展形式。第二，企业当中组织应当一直围绕着稳定、发展以及和谐等主要职责对党建工作进行实施。和谐平稳的企业政治实际上就是企业稳定发展的主要保证以及前提条件，唯有创建和谐良好的政治环境，才可以更好的促进企业变革[2]。

#### 3.2. 提升国企党建科学化水平必须抓基层

第一，党建工作的基本任务就是抓好企业干部组织以及人才组织的创建。经过更好的掌控市场经济发展形势，清楚认定企业发展的新需求和新任务，提高对专业人才和政治素质极高的企业人才组织创建，这不但是加强这项工作的重点，同时还是提高企业发展潜力的重点。其次，抓好基层党支部建设。国企对这项工作的提高需要由基层开始着手，一直保持着企业发展为主要核心，一直保持着服务大局的观念，功能的提升对该组织在促进发展、服务民众、凝聚心力等主要作用进行全面的发挥。第三，抓好党员队伍建设。加强党员意识培育等，按期组织党员加入党组织的教育培训，加强党员自身的政治素质；全面的重视党员所处的位置，坚持党务民主，党务公开的做法。动员每一种办法发展党员积极加入党内事务当中，严格组织党内实施活动，推动党员自自行产生奉献及忠诚企业的思想。

#### 3.3. 提升企业党建科学化水平必须处理好各种关系

协调及促进党组织的建设工作，使“虚”功完全做“实”，“软”功抓“硬”；主动分析并且规定出与企业相符的党建工作的新形势及办法；第二，处理好继承与创新的关系。企业党组织应当结合目前经济形势发展以及企业发展的整体经验，对那些符合新经济方式之下对党建工作实行的形式进行保存具有极大的帮助，对那些没有任何组织的新时代企业党建工作实行应当以创新及完善当作主要目标；其三，对以往的选树和促进这两者之间的关系进行解决。企业党组织应当整合目前企业所实行的争先创优活动当中评选良好党员以及先进组织，建立典型，根据典型人或者事来对企业领导干部员工进行培育，激励他们积极加入到企业生产管理和维护该工作的积极性。

### 4. 新时期提升国企党建科学化水平的具体对策

(一) 坚持合理的发展观念，坚守这一理念，在企业转型升级时展现出党组织的策略结合以及决策等主要优势。当前，少数国企党组织职员政治素质相对较低，思想觉悟较差，没有任何的观念。严重阻滞了党建工作的有效开展。因而国企应当在党建工作当中提高理想信念是所有团队及个人行动的纲领以及旗帜的传播力度。坚守组织人员理念，全面了解到这项工作对企业发展的关键性。

(二) 提高党建应该走规范化和制度化的创建。在这项工作当中，无论是思想和作风创建，均要根据制度作为主要目标，根据制度规定为主要纲要，规定企业每一级党组织工作都要全面实施。进而对党组织应该有的政治核心作用进行更好的发挥。整体能够经过党建标准责任审核制度、党员评价、民众生活情况、党性研究传播教育等主要制度来对党组织在传播教育与企业政策、干部管理以及干部监督当中的

积极作用可以更好的发挥[3]。

(三) 创新党建工作载体和方法。每一级党组织应当围绕企业安全生产、人才乃至干部培育作为主要核心,以积极方式、内容丰富的活动为主,完善及创建党建工作方案。活动应该以党员安全为示范岗、党员组织带班保安全为核心,全面彰显出党员的整体作用;通过公开承诺,创建党员突击队等形式来对党员的模范作用进行发挥;党内民主创建,可通过促进党代表任期内常态化建言献策制度以及关联民主制度等进行完成。

(四) 提高基层党员的整体教育,进一步加强该工作人员和所有党员的政治信念。提高对该党员的政治信念教育,按期组织企业人员和党务人员积极加入各种层次的党课培育和普法教育当中,进一步加强基层党员的思想水平以及政治素养。另外,企业应该组织基层党员对优良的企业进行学习,为提高党建科学化水平吸取更多优秀的经验。

## 5. 结语

总的来说,该工作应该以合理发展作为主要原则,以信息、机制和规范化创建为主要理念,以创新为主要方案,以教育培训为主要抓手,在发展中不断更新完善。在发展中不断更新,在更新中持续进步。

## 参考文献

- [1] 王正夫,周秀红. 国有企业党建与企业文化创新的系统构建[J]. 辽宁工业大学学报(社会科学版), 2016, 18(4): 78-82.
- [2] 张楠,李晋,刘润梓. 关于国有企业基层党建科学化水平提升路径的若干思考[J]. 中国市场, 2017(3): 174-176.
- [3] 杨建南. 国有企业党建工作科学化水平提升的探索与实践[J]. 党史博采(理论), 2014(5): 22-24.

### 知网检索的两种方式:

1. 打开知网页面 <http://kns.cnki.net/kns/brief/result.aspx?dbPrefix=WWJD>  
下拉列表框选择: [ISSN], 输入期刊 ISSN: 2169-2556, 即可查询
2. 打开知网首页 <http://cnki.net/>  
左侧“国际文献总库”进入, 输入文章标题, 即可查询

投稿请点击: <http://www.hanspub.org/Submission.aspx>

期刊邮箱: [ass@hanspub.org](mailto:ass@hanspub.org)