

新形势下国有煤炭企业政工师如何发挥更大作用

郭泽宇

中国煤炭科工集团有限公司，北京

收稿日期：2022年3月8日；录用日期：2022年3月26日；发布日期：2022年4月2日

摘要

国有煤炭企业作为我国能源行业的中流砥柱，如何在新的历史时期更好地发挥国资国企的作用，如何在实现“双碳”目标的道路上追求经济效益的同时，坚持党的领导，加强党的建设，是当前重点工作之一。

关键词

国有煤炭企业，政工师，履职尽责

How Political Engineers Can Play a Significant Role in the State-Owned Coal Enterprises under the New Situation

Zeyu Guo

China Coal Technology Engineering Group Limited Company, Beijing

Received: Mar. 8th, 2022; accepted: Mar. 26th, 2022; published: Apr. 2nd, 2022

Abstract

As the mainstay of China's energy industry, the current priorities of state-owned coal enterprises is to play a significant role in the new historical period, pursuing economic benefits on the road to achieving the "dual carbon" goal while adhering to the party's leadership, and strengthening the party.

Keywords

State-Owned Coal Enterprises, Political Engineers, Fulfilling Duties

Copyright © 2022 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

2019年底,面对突如其来的新冠肺炎疫情,煤炭市场经历了近十年来的又一次寒冬,在此期间,我国煤炭市场出现下行趋势,港存量大幅上升,各大煤企效益大幅下滑,部分企业亏损严重,煤炭市场虽在2021年迎来回暖,但未来的发展仍面临着诸多的机遇与挑战。前事不忘,后事之师,未来国有煤炭企业能否在新的困境中渡过难关,能否顺利完成全年既定目标任务,很大程度上取决于如何学习贯彻党中央的各项重大决策部署,而这就需要企业各级党组织和政工师的解读及引导[1],从而使企业的党建和思想政治工作紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以党中央高屋建瓴的战略眼光为引领,从政治上、经济上、战略上全面考量,立足当前,着眼长远作出相应决策部署,为企业持续向好发展提供坚强保证。

2. 了解煤炭企业党务政工工作的内涵

国有煤炭企业是典型的不可再生资源型企业,过去一直处于行业垄断地位,近些年,国有企业深化改革后融入市场化大潮中,效益受市场、管理及各种突发公共事件影响越来越大[2]。在“双碳”目标提出后,可再生能源和各类清洁能源逐步占据能源市场份额,传统煤炭企业发展所面临的挑战日趋严峻[3]。作为国民经济的重要组成部分,煤炭企业如何紧跟时代的步伐,加强党的领导,完善公司治理体系,如何保证在改革攻坚转型的关键时期稳定员工的思想,就成了当下发展的重中之重:第一,政工师作为企业中专职从事党务工作和思想政治工作的人员,不仅要完成日常各项基础党务工作,更要发挥自身专业优势,帮助员工认识自己的价值,并且团结起来为实现自己的价值而奋斗。第二,政工师作为企业党员中的排头兵,要以身作则起到模范带头作用,靠前学习,主动担责,有意识有计划地为广大员工制定提高个人思想政治水平的方案,只有个人觉悟提高了,企业发展才能行稳致远。第三,政工师最重要的就是要帮助企业及员工做好理论指引,提高政治站位,在积极思想观念的指导下,正确选择自身发展方向,从而创造更大的价值。

由此可见,在新形势下,政工师在现代企业改革中的作用越来越显著,政工工作在时代发展进步的过程中也越来越重要,广大煤炭企业政工师要抓住机遇,迎接挑战,研判党和国家发展的新形势,积极为企业建言献策,同时畅通各级党组织和职工群众的沟通渠道,为推动企业又好又快发展各项工作助力。

3. 深刻认识煤炭企业政工师的重要性

2019年12月30日中共中央发布《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》中强调为贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持和加强党对国有企业的全面领导,提高国有企业党的建设质量,推动国有企业高质量发展,从而增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力,为做强做优做大国有资本提供坚强政治和组织保证[4]。由此可见,以党建为引领发展国有经济将成为日后企业能否行稳致远的关键。那么,作为一名国有煤炭企业专职从事党政工作的政工师,其作

用就显得尤为重要：

3.1. 有效推动企业文化建设

企业的根基是员工，员工的政治素养和政治站位提高了，“守初心、担使命”的责任意识增强了，扎实干事、踏实做人的企业文化氛围也就更浓厚，工作效率也会更高。习近平总书记在参加十三届全国人民代表大会五次会议内蒙古代表团审议时提到，实现“双碳”目标不能急于求成，富煤贫油少气是我国的国情，不能把手里吃饭的家伙先扔了，由此可见我国以煤为主的能源结构短期内难以根本改变。因此，作为煤炭企业政工师，更要在这个关键时期把党和国家的最新理论政策宣贯下去，让员工充分认识到当前工作的重要性，从而对企业产生归属感和使命感，提高思想觉悟，更好地开展工作，员工工作的心气上来了，工作积极性提高了，企业在新形势下改革发展的推动力和核心竞争力也必将水涨船高。

3.2. 推动企业政工工作创新

得益于党中央英明决策部署和中国经济腾飞，国有企业不断深化改革，管理水平稳步提升。国有煤炭企业借此也得到良好发展，市场化决策愈发成熟，形式主义、官僚主义，总部机关化等顽疾逐步缓解，关于思政工作开展的相关理论也得以不断发展成熟。但不可否认的是，部分煤炭企业员工的思想依然会受过去“大锅饭”时期的影响，如存在享乐主义及拜金主义、内卷躺平、推诿责任等，而这些思想都将直接影响工作效率、影响企业风气、影响政工工作的开展。一名优秀的政工师要在日常工作中不断学习，提升理论水平，协助员工树立正确的三观，树立“撸起袖子加油干”的思想品格，不等不靠，遇到问题、记录问题、精准研判，发挥好思想引导的作用，充分发挥我们党的组织优势，团结一切可以团结的力量，解决当前遇到的问题，进而推动工作创新。

3.3. 助力企业安全生产

在煤炭行业，安全生产至关重要，也是提高企业经济效益的重要前提，人是具有主观能动性的，员工的思想直接影响其行为，因此做好员工的安全教育工作非常重要。政工师要以充分结合基层实际，在生产一线和井下区队开展如党员示范岗、“优秀班组”竞赛、工作面党支部安全生产示范区、安全生产负责人亮身份等活动，引导一线广大干部职工树立安全生产的意识，提、升集体荣誉感和主人翁精神，对于在生产工作中存在的错误思想和消极态度要及时发现及时纠正，切实落实好安全生产的思想教育，以扎实的党建工作带动各项业务工作，助力企业安全生产各环节。

4. 煤炭企业政工师如何履职尽责

古语云“天下之势不盛则衰，天下之治不进则退”，当今世界正经历百年未有之大变局，新形势下，政工师作为企业中党建工作和思想教育工作的排头兵，应勇于担当作为，提高政治敏感度，不断加强自身理论修养，不断提升谋事创业的能力，从而在企业转型升级浪潮中发挥更大的作用。

4.1. 提高自身政治素养

切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，打铁还需自身硬，只有提高自身政治站位，才能始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，从而更好地模范贯彻党中央各项重大决策部署，为企业发展方向和思路提供帮助。为此，政工师要利用各种线上或线下平台不断自我学习，同时在日常工作生活中有计划地研读相关经典著作，深刻领会习近平总书记在各次讲话中引经据典的深刻含义，做到知史而明志，资古以鉴今。同时企业在针对专业技术岗培训的同时，也要制定针对政工工作者的素质提升计划，利用三会一课、党校培训、业务比武等形式，

对政工师开展理论轮训和业务考核，引入奖惩措施，切实提升政工师的政治素养和理论水平。

4.2. 结合企业实际主动工作

作为企业中从事党务工作和思想教育工作的专职人员，政工师应当时刻关注习近平总书记的重要指示批示精神及党中央各项决策部署，第一时间学习、研讨、解读相关指示批示和大政方针，做到自觉主动、及时跟进、联系实际、笃信笃行，借助企业微信公众号、微博、网站等平台及时进行宣贯，以简洁准确的理论干货为企业发展各项工作方向指明道路。基层一线的政工师要结合实际，如在煤矿井下悬挂宣传板，在猴车、无轨胶轮车运行处，利用广播系统播放微党课等，使广大党员干部职工对党和国家的发展史以及党中央重大决策部署达到耳熟能详的程度，更好地由下到上，由点及面地推动国有煤炭企业各级党组织更好地发挥政治引领作用，提升治理能力完善治理体系。

4.3. 团结全体员工创先争优

发挥政工师在企业中的思想政治引导作用，力争成为连接各级党组织和党员干部职工之间的纽带，时刻关心职工动态。团结指的不单单是思想方面，更要关注党员干部职工个人工作生活的方方面面，发挥党组织的优势，切实为大家排忧解难，让其对组织更有认同感和归属感，如对老党员和困难党员的情况要做到心中有数，有计划地进行慰问和帮扶，达到暖人心、聚民心、强信心的效果。要经常性与职工谈心谈话，把大家对企业的美好愿景和意见建议传达给党政负责人，同时及时反馈沟通结果，形成“心往一处想，劲往一处使”的良好企业文化，切实提升工作效率。

5. 结语

综上所述，提高国有煤炭企业抗风险能力，应对市场化大潮，提升对突发公共事件的抵御能力，核心就是国有煤炭企业党组织必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，始终高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持生产经营和政工工作齐头并进，齐抓共管，同时国有煤炭企业政工师也要牢牢把握住当前各大企业数字化转型关键时期，结合实际以多种形式开展好党员干部职工的思想教育工作，在日常工作中时刻思考政工工作的发力点和创新点，切实把党和国家关于本行业本领域改革发展的重要理论、关键思路传递下去，为打造政治意识强、管理理念新、谋事创业实的一流煤炭企业助力。

参考文献

- [1] 石俊霞. 关于政工师如何做好煤炭企业思想政治工作的研究[J]. 经贸实践, 2018(5): 248.
- [2] 武玲娜. 新时代中如何做好煤炭企业政工工作[J]. 现代经济信息, 2019(15): 84.
- [3] 曹伟. 新形势下煤炭企业党务政工工作的有效方法[J]. 山西青年, 2017(12): 185.
- [4] 中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行) [S]. 中共中央组织部, 2019-12-30.